

Nazwa przedmiotu:	Dysfunkcje w pracy menedżera			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 15 Semestr: 4 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopień		
Specjalność: Kompetencje interpersonalne menedżera				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Dorota Molek-Winiarska	dora.winiarska@wp.pl	3680664	819z

### 1. Wymagania wstępne

Koncepcje zarządzania

### 2. Program przedmiotu

Definicje i rodzaje stresu w organizacji  
Czynniki wpływające na pogłębienie się stresu  
Skutki długotrwałego obciążenia mechanizmów adaptacyjnych  
Reakcje na stres chroniczny  
Wypalenie zawodowe - jak sobie z nim radzić  
Negatywne zjawiska pracy zespołowej  
Deindywiduacja i alienacja w pracy

### 3. Metodyka zajęć

Studia przypadku, testy psychologiczne, dyskusje grupowe, prezentacje multimedialne, scenki

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przedstawienie podstawowych zagadnień psychologii klinicznej i społecznej. Możliwości zastosowania nabytej wiedzy w praktyce zarządzania ludźmi

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

- Hartley M., Dobry stres – przewodnik, Wydawnictwo Jedność, Kielce 2002.
- Kamińska M., Siewierski B., Skwara A., Szóstak A., Panowanie nad stresem, Helion, Gliwice 2003
- Kepiński A., Psychopatologia nerwic. Państwowy Zakład Wydawnictw Lekarskich, Warszawa 1986
- Laszczak M., Patologie w organizacji. Mechanizmy powstawania, zwalczanie, zapobieganie. Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu Kraków 1999

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

- Ogińska-Bulik N., Stres zawodowy, Difin, Warszawa 2006
- Pietrasiański Z., Ogólne i psychologiczne zagadnienia innowacji, PWN Warszawa 1970
- Scott jr. W.E., Cummings L.L. [red] Zachowanie człowieka w organizacji, PWN Warszawa 1983