

Nazwa przedmiotu: Dysfunkcje w pracy menedżera				
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: 4 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopień		
Specjalność: Kompetencje interpersonalne menedżera				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Dorota Molek-Winiarska	dora.winiarska@wp.pl	3680664	819z

1. Wymagania wstępne

Koncepcje zarządzania

2. Program przedmiotu

1. Stres, mobbing i wypalenie zawodowe
2. Skutki braku zaspokajania potrzeb, zmęczenia i hamowania emocji
3. Pracoholizm i inne nałogi menedżerów
4. Zaburzenia charakteru - psychopata jako skuteczny lider?
5. Nerwice lękowe, natręctw jako skutek psychopatologii w pracy
6. Psychozy - czy praca ze schizofrenikiem jest niebezpieczna?

3. Metodyka zajęć

Wykłady interaktywne, prezentacje multimedialne, dyskusje grupowe, studia przypadku

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przedstawienie podstawowych zagadnień psychologii klinicznej i społecznej. Wskazanie na obszary stanowiące potencjalne zagrożenia dla psychiki pracownika w organizacji. Przedstawienie metod radzenia sobie z dysfunkcjami oraz redukcji czynników je wywołujących.

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Cooper C., Payne J., Stres w pracy, PWN, Warszawa, 1987
2. Klasyfikacja zaburzeń psychicznych i zaburzeń zachowania w ICD-10. Uniwersyteckie Wydawnictwo Medyczne „Vesalius”, Kraków 1997.
3. Litzke S.M., Schuh H., Stres, mobbing i wypalenie zawodowe, GWP, Gdańsk 2007
4. Zimbardo P.G, Ruch F.L., Psychologia i życie, PWN, Warszawa 1996

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Galubińska K., Postęp cywilizacji a obciążenia psychiczne człowieka, PWN, Warszawa 1974
2. Kępiński A., Psychopatologia nerwic, Państwowy Zakład Wydawnictw Lekarskich, Warszawa 1986
3. Laszczak M., Patologie w organizacji. Mechanizmy powstawania, zwalczanie, zapobieganie, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1999.