

Nazwa przedmiotu:	Psychologia w pracy zespołowej			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: 3 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopień		
Specjalność: Kompetencje interpersonalne menedżera				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Dorota Molek-Winiarska	dora.winiarska@wp.pl	3680664	819z

1. Wymagania wstępne

Koncepcje zarządzania

2. Program przedmiotu

1. Grupa a zespół w sensie psychologicznym.
2. Budowanie efektywnego zespołu
3. Dobór ludzi do zespołu
4. Zjawiska psychospołeczne w zespole
4. Komunikacja zespołowa
5. Role zespołowe, charakterystyka cech osobowościowych sprzyjających pracy zespołowej
6. Twórcza praca w zespole
7. Konflikty w zespole

3. Metodyka zajęć

Wykłady interaktywne, prezentacje multimedialne, dyskusje grupowe, studia przypadku

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przedstawienie podstawowych zagadnień psychologii społecznej i psychologii zarządzania. Wskazanie obszarów użytecznych do efektywnego zarządzania zespołem i budowania zespołów pracowniczych.

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Aronson E., Wilson T., Akert R., Psychologia społeczna; Zysk i S-ka, Poznań 1994
2. Chełpa S., Witkowski T., Psychologia konfliktów, WSiP, Warszawa 1995
3. Kożusznik B., Podmiotowość zespołu pracowniczego w organizacji; Wyd. Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 1996.
4. Nęcka E., TRoP. Twórcze rozwiązywanie problemów. Wydawnictwo Impuls, Kraków 1994.

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Nęcki Z., Komunikacja międzyludzka. Wydawnictwo Antykwa Kraków, 2000.
2. Stankiewicz J., Komunikowanie się w organizacji. Wydawnictwo Astrum, Wrocław, 1999
3. Stoner J.A.F., Wankel Ch., Kierowanie.PWE Warszawa 1992.