

Nazwa przedmiotu:	Psychologia w pracy zespołowej			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 15 Semestr: 3 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopień		
Specjalność: Kompetencje interpersonalne menedżera				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Dorota Molek-Winiarska	dora.winiarska@wp.pl	3680664	819z

1. Wymagania wstępne

Koncepcje zarządzania

2. Program przedmiotu

1. Fazy budowania zespołu pracowniczego
2. Konformizm, grupowe myślenie, polaryzacja grupowa
3. Style komunikacji w zespole, Negocjacje zespołowe.
4. Diagnozowanie i analiza ról zespołowych
5. Trening kreatywności, zespołowe formy twórczego myślenia
6. Rywalizacja i kooperacja w zespole
7. Style kierowania zespołem

3. Metodyka zajęć

Ćwiczenia, scenki, studia przypadku, gry symulacyjne, dyskusje, praca w podgrupach

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Wykorzystywanie narzędzi warsztatowych do kształtowania umiejętności w zakresie budowania zespołów oraz kierowania pracą grupy i zespołu.

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M., Psychologia społeczna. Serce i umysł. Wydawnictwo Zysk i S-ka, Poznań 1994.
2. Belbin M., Twoja rola w zespole, GWP, Gdańsk 2003
3. Katz D., Kahn R.L., Społeczna psychologia organizacji. PWN Warszawa 1979
4. Kożusznik B., Psychologia zespołu pracowniczego, Wyd. Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2002.

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Rummel-Syska Z.: Konflikty organizacyjne. Ujęcie mikrospołeczne. PWN Warszawa, 1990.
2. Stankiewicz J., Komunikowanie się w organizacji. Wydawnictwo Astrum, Wrocław, 1999
3. Stoner J.A.F., Wankel Ch., Kierowanie. PWE Warszawa 1992.