

Nazwa przedmiotu:	Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 15 Semestr: 4 Rok: II	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopień		
Specjalność: Kompetencje interpersonalne menedżera				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Marzena Stor	marzena.stor@wp.pl	368-06-73	817 Z

1. Wymagania wstępne

Podstawowy zakres wiedzy z zarządzania.

2. Program przedmiotu

- 1) Procedura planowania strategicznego w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- 2) Proces tworzenia strategii i substrategii personalnych w różnych typach organizacji.
- 3) Wdrażanie i kontrolowanie realizacji strategii personalnych.
- 4) Zewnętrzna integracja pozioma i pionowa strategii i substrategii personalnych.
- 5) Wewnętrzna integracja pozioma i pionowa strategii i substrategii personalnych.
- 6) Opracowywanie i implementowanie strategii personalnych w procesie fuzji i przejęć.
- 7) Praktyczne problemy wdrażania strategii personalnych w różnych typach organizacji.
- 8) Podejście sytuacyjne a formułowanie i realizowanie strategii personalnych.

3. Metodyka zajęć

Ćwiczenia obejmują: studia przypadków, dyskusje, zadania indywidualne i grupowe na zajęciach oraz w ramach pracy własnej, odgrywanie ról, prezentacje, zadania projektowe.

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zdobycie praktycznej wiedzy i umiejętności w zakresie tworzenia i wdrażania strategii i substrategii personalnych w różnych typach organizacji, na różnych etapach rozwoju tych organizacji oraz z uwzględnieniem specyficznych uwarunkowań narodowych i międzynarodowych.

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Listwan, T.: Modele i składniki strategicznego zarządzania kadrami. (W:) Zarządzanie kadrami. Wydanie trzecie, uaktualnione i poszerzone. (red.] T. Listwan. Wydawnictwo C.H. Beck. Warszawa, 2006.
2. Stor, M.: Strategie personalne zarządzania kadrą menedżerską. [w:] Zarządzanie kadrą menedżerską w organizacjach międzynarodowych w Polsce. (red.) T. Listwan, M. Stor. Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu. Wrocław, 2008.
3. Stor, M.: Międzynarodowe Zarządzanie Kadrami. (W:) Zarządzanie kadrami. Wydanie trzecie, uaktualnione i poszerzone. (red.] T. Listwan. Wydawnictwo C.H. Beck. Warszawa, 2006.

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

- 1) Juchnowicz, M: Strategia personalna firmy. Difin. Warszawa, 2000.
- 2) Lipka, A.: Strategie personale firmy. Wydawnictwo PSB. Kraków, 2000.