

Nazwa przedmiotu:	ZARZĄDZANIE KARIERĄ			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: 2 Rok: 1	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 3	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopień		
Specjalność: Kompetencje interpersonalne menedżera				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Adam Suchodolski	adam.suchodolski@ue.wroc.pl	0713680673	817/ZZ

1. Wymagania wstępne

Koncepcje zarządzania

2. Program przedmiotu

Pojęcie kariery i zarządzania karierą
 Przebieg procesu zarządzania karierą
 Podmioty uczestniczące w procesie zarządzania karierą
 Etapy rozwoju kariery zawodowej
 Zasady konstruowania planu ścieżki kariery zawodowej
 Zasady skutecznej autoprezentacji w postępowaniu selekcyjnym
 Doskonalenie kwalifikacji zawodowych w miejscu pracy
 Kontrola procesu zarządzania karierą

3. Metodyka zajęć

Wykład i analizy przypadków

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zdobycie wiedzy i umiejętności identyfikowania aspiracji i możliwości zawodowych, konstruowania planów rozwoju zawodowego, skutecznej autoprezentacja w postępowaniu selekcyjnym, świadomego sterowania rozwojem zawodowym

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Jamka B., Dobór zewnętrzny i wewnętrzny pracowników. Teoria i praktyka, Difin, Warszawa 2001
 Makowski T., Trzy kroki do kariery, Dom wydawniczy ABC, Warszawa 1995
 Miś A., Koncepcja rozwoju kariery zawodowej w organizacji, UE, Kraków 2007
 Zarządzanie kadrami (red.: T. Listwan), CHBeck, Warszawa 2006 - wydanie 3

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna ekonomiczna, Kraków 2005
 Lucas M., Jak skutecznie ubiegać się o pracę, PWE, Warszawa 1994.
 Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia (red.: T. Listwan), CHBeck, Warszawa 2006
 Zarządzanie Talentami (red.: S. Borkowska), IPSS, Warszawa 2005

