

Nazwa przedmiotu:	SYSTEMY MOTYWACYJNE W ZARZĄDZANIU PROCESAMI			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: 4 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopień		
Specjalność: logistyka menedżerska				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Ewa Tracz	ewa.tracz@ue.wroc.pl	0713680671	701 Z

1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania, zarządzanie pracą, podstawy psychologii

2. Program przedmiotu

Model zintegrowanego procesu motywowania w przedsiębiorstwie. Struktura współczesnych systemów motywowania. Podstawowe teorie motywacji i ich konsekwencje dla pracowników. Znaczenie kultury organizacji i etyki firmy dla kształtowania postaw pracowników. System ocen pracowników. Wartościowanie pracy. Problemy projektowania systemów oceniania. Przykłady. System promocji i rozwoju pracowników. Przykłady. Systemy wynagradzania. Formy płac. Siatka i tabele płac. Systemy premiowania. Przykłady. Właściwa organizacja pracy i komunikacja a motywowanie pracowników.

3. Metodyka zajęć

wykład konwersatoryjny, prezentacja graficzna, dyskusja

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

wiadomości: przekazanie najnowszej wiedzy dotyczącej motywacji do pracy, procesu kształtowania motywacji, warunków zaistnienia mechanizmu procesu motywacyjnego.

Umiejętności: opanowanie różnorodnych technik motywowania, zwiększanie automotywacji, rozpoznawanie własnego systemu wartości.

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Borkowska S.: System motywowania w przedsiębiorstwie, PWN Warszawa 1985

Borkowska S.: Strategie wynagrodzeń, Wyd. ABC, Kraków, 2001

Jasiński z.: Motywowanie do pracy, Warszawa, Placet 1999

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Penc J.: Motywowanie w zarządzaniu, Wyd. Seldak 1996

Sekula Z.: Motywacyjne kształtowanie płac, TNOiK Bydgoszcz 1997