

Nazwa przedmiotu:	Organizacja przedsiębiorstwa innowacyjnego			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 15 Semestr: 3 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: II stopnia		
Specjalność: Zarządzanie innowacjami				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Janusz Marek Lichtarski	janusz.lichtarski@ue.wroc.pl	713680653	806/Z

### 1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania, Nauka o organizacji, Podstawy zarządzania innowacjami

### 2. Program przedmiotu

Program ćwiczeń obejmuje sześć głównych bloków tematycznych:

- 1) Diagnoza organizacyjnych uwarunkowań rozwoju innowacji na przykładzie konkretnego przedsiębiorstwa produkcyjnego i usługowego.
- 2) Identyfikacja możliwości i ograniczeń rozwoju innowacji w strukturze funkcjonalnej, dywizjonalnej i macierzowej na przykładzie case studies.
- 3) Projektowanie nowoczesnych struktur organizacyjnych pod kątem zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie. Identyfikacja potencjalnych barier i ograniczeń rozwoju innowacji w tworzonych strukturach organizacyjnych.
- 4) Tworzenie i funkcjonowanie tymczasowych zespołów zadaniowych w strukturach tradycyjnych i nowoczesnych - projekty własne.
- 5) Analiza różnych form oraz możliwości umiejscowienia komórki B+R w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa - projektowanie efektywnych rozwiązań organizacyjnych dla zarządzania innowacjami.
- 6) Analiza i opracowywanie dokumentacji organizacyjnej w obszarze zarządzania innowacjami w

### 3. Metodyka zajęć

Aktywne formy warsztatowe - analiza i projektowanie różnorodnych rozwiązań strukturalnych pod kątem zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie (praca indywidualna i zespołowa). Dyskusje i prezentacje projektów własnych.

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przybliżenie aspektów organizacyjnych w procesie zarządzania innowacjami w przedsiębiorstwie. Wskazanie istoty nowoczesnych rozwiązań strukturalnych i ich znaczenia w zarządzaniu innowacjami. Kształtowanie umiejętności projektowania struktur organizacyjnych sprzyjających skutecznemu zarządzaniu innowacjami oraz umiejętności analizy i niezbędnej tworzenia dokumentacji organizacyjnej.

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1) Nonaka I, Takeuchi H.: Kreowanie wiedzy w organizacji. Poltext, Warszawa 2000.

2) Hopej M.: Struktury organizacyjne. Podstawowe, współczesne i przyszłe rozwiązania strukturalne.

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

- 1) Burns T., Stalker G. M.: The Management of Innovation. Tavistock Publications, London 1961
- 2) Kerzner H.: Project Management. A Systems Approach To Planning, Scheduling And Controlling. John Wiley & Sons Inc., Hoboken, New Jersey 2006
- 3) Ashkenas R., Ulrich D., Jick T., Kerr S.: The Boundaryless Organization. Breaking The Chains of Organizational Structure. Jossey-Bass, San Francisco 2002