



ZIF-BW.121.6.2018

DZIAŁAJĄC NA PODSTAWIE UPOWAŻNIENIA
JM REKTORA UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO we WROCŁAWIU
ogłaszam

KONKURS

na stanowisko asystenta w Katedrze Zarządzania Kadrami

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające warunki określone w Ustawie z dnia 27 lipca 2005 roku *Prawo o szkolnictwie wyższym* (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183) oraz *Statucie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu*.

Wymagania formalne: stopień doktora nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu lub wszczęty przewód doktorski w dziedzinie nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu; znajomość języka angielskiego w stopniu co najmniej średniozaawansowanym potwierdzona odpowiednim certyfikatem.

Znajomość problematyki: poszczególnych subfunkcji komponujących zarządzanie zasobami ludzkimi, psychologicznych i socjologicznych uwarunkowań funkcjonowania pracownika w organizacji, organizacyjnych i pozaorganizacyjnych determinantów pracy kierowniczej, rozwoju kadry menedżerskiej,

Zainteresowania badawcze: zarządzanie zasobami ludzkimi, kierowanie ludźmi/zespołami pracowniczymi, doskonalenie i rozwój kompetencji menedżerskich, kapitał menedżerski jako źródło przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa,

Osiągnięcia naukowo-badawcze: publikacje o charakterze naukowym w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, referaty związane z problematyką zarządzania zasobami ludzkimi wygłaszane na konferencjach naukowych krajowych i zagranicznych, pozyskanie grantów badawczych lub uczestniczenie w grantach badawczych finansowanych w drodze konkursu (np. z NCN, NCBiR, UE);

Doświadczenie dydaktyczne: doświadczenie w prowadzeniu zajęć na poziomie akademickim w zakresie problematyki dotyczącej zarządzania zasobami ludzkimi lub pokrewnej uczestnictwo w grach lub symulacjach kierowniczych dla studentów lub praktyków zarządzania,

Pozostałe wymagania: sumienność, obowiązkowość, dotrzymywanie ustalonych terminów, umiejętność pracy w zespole, współtworzenie dobrych warunków do pracy zespołowej, plan własnego rozwoju naukowego i dydaktycznego, ogólna koncepcja własnego wkładu w umiędzynarodowienie działalności naukowej i dydaktycznej Katedry.

Kandydaci proszeni są o złożenie:

1. Podania do JM Rektora o zatrudnienie.
2. CV.
3. Odpisów dyplomów poświadczających nadanie stopni i tytułów naukowych.
4. Wykazu publikacji naukowych.
5. Wykazu konferencji.
6. Innych dokumentów związanych z warunkami ogłoszonego konkursu.
7. Oświadczenie, że w przypadku wygrania konkursu, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym*.
8. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym.



Dziekan Wydziału Zarządzania, Informatyki i Finansów

Termin składania dokumentów upływa 06.09.2018 r.

(w przypadku przesłania zgłoszenia pocztą, decyduje data stempla pocztowego)

Wymagane dokumenty należy składać pod adres:

**Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
Wydział Zarządzania, Informatyki i Finansów
Katedra Zarządzania Kadrami
ul. Komandorska 118/120, bud. Z, pokój 814, tel. (71) 36 80 665
53-345 Wrocław**

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do 13.09.2018 r.

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z wybranymi osobami oraz prawo zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia.

Decyzję o zatrudnieniu podejmuje JM Rektor.

Dziekan Wydziału Zarządzania, Informatyki i Finansów

Prof. dr hab. Ewa Stańczyk-Hugiet