

REGULAMIN KONKURSU

Młodzi Naukowcy

I. Kryteria konkursowe

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 r. (Dz.U. 2005 nr 164 poz. 1365 ze zm.) oraz w Statucie Uczelni z dnia 18.05.2006 r. ze zm.

Młody naukowiec - osoba prowadząca działalność badawczo-rozwojową, która w roku konkursu kończy nie więcej niż 35 lat; jeżeli osoba ta przebywała na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim lub urlopie wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierała zasiłek chorobowy lub świadczenia rehabilitacyjne w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej, może przystąpić do konkursu po ukończeniu 35 roku życia przez okres odpowiadający czasowi przebywania na tych urloпах albo okresowi pobierania tego zasiłku lub świadczenia, jednakże okresy te nie mogą łącznie przekroczyć dwóch lat.

1. KRYTERIAMI KWALIFIKACYJNYMI KONKURSU SĄ:

- posiadanie stopnia magistra lub doktora w jednej z dyscyplin naukowych: ekonomia, finanse, nauki o zarządzaniu, technologia żywności i żywienia, informatyka;
- predyspozycje do pracy naukowo – badawczej;
- predyspozycje do prowadzenia zajęć dydaktycznych z reprezentowanego przez kandydata obszaru wiedzy;
- wybrany i przedstawiony przez kandydata zrealizowany projekt badawczy (artykuł/rozprawa doktorska/grant/itp.) lub wybrana koncepcja badawcza (artykułu, doktoratu, grantu itp.) oraz plany naukowe kandydata związane z zatrudnieniem na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie (znajomość kolejnego języka obcego będzie dodatkowym atutem);
- komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych;
- umiejętność efektywnej pracy w zespole;
- umiejętność wyznaczania celów, zaangażowanie i konsekwencja w ich realizacji;

- umiejętność dobrej organizacji czasu pracy;

2. ZGŁOSZENIE NA KONKURS POWINNO ZAWIERAĆ:

- podanie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- odpis dyplomu magistra lub doktora albo poświadczona kserokopia;
- CV;
- opis osiągnięcia naukowego (publikacja, referat lub doniesienie posterowe prezentowane na konferencji naukowej, uczestnictwo w projektach badawczych, praca magisterska lub doktorska, projekt przedsięwzięcia naukowego) wraz z posiadanymi formalnymi recenzjami tego osiągnięcia;
- listę osiągnięć dydaktycznych i organizacyjnych;
- oświadczenie o niekaralności, zgodnie z art. 109 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2005 nr 164 poz. 1365 ze zm.);
- oświadczenie o tym, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy kandydata;
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym;

3. WARUNKI ZATRUDNIENIA:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 1 października 2018 r. do dnia 30.08.2019 roku , w pełnym wymiarze czasu pracy, w podstawowym miejscu pracy.

II. Przebieg procesu rekrutacji

1. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU NALEŻY PRZESŁAĆ NA ADRES:

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu,

Dział Polityki i Zarządzania Kadrami, ul. Komandorska 118/120, bud. G, pok. 207 , 53-345 Wrocław .

Termin składania dokumentów upływa w dniu **30 czerwca 2018 r.**

2. WERYFIKACJA ZŁOŻONYCH DOKUMENTÓW:

- obsługę administracyjną procesu rekrutacji zapewnia Dział Polityki i Zarządzania Kadrami Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- Dział Polityki i Zarządzania Kadrami Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu weryfikuje pod względem formalnym złożone przez kandydatów dokumenty i może żądać ich uzupełnienia;

- poszczególne komisje rekrutacyjne powołane przez Dziekanów Wydziałów dokonają oceny złożonych dokumentów aplikacyjnych;
- na podstawie dokonanej oceny zostanie zestawiona lista kandydatów, którzy zostaną zaproszeni do kolejnego etapu rekrutacji ;
- wybrani kandydaci zostaną o tym poinformowani telefonicznie lub e-mailowo na wskazany w dokumentach aplikacyjnych kontakt.

3. WERYFIKACJA KOMPETENCJI

- Biuro Karier i Promocji Zawodowej przeprowadzi weryfikacje kompetencji miękkich kandydatów wskazanych przez komisje wydziałowe ;
- wyniki testów kompetencji zostaną przekazane do wydziałowych komisji rekrutacyjnych.

4. ROZMOWY KWALIFIKACYJNE Z WYBRANYMI KANDYDATAMI

- Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami będą prowadzone w wyznaczonych przez komisje wydziałowe terminach nie później niż do **16 lipca 2018r.**
- O miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci zostaną poinformowani nie później niż trzy dni przed planowaną rozmową kwalifikacyjną.
- Po zakończeniu procesu rekrutacji Przewodniczący Komisji Konkursowej sporządza protokół wraz z listą rekomendowanych kandydatów lub informacją o niewybraniu żadnego kandydata w terminie do dnia **20 lipca 2018 r.** i przedstawia Dziekanowi Wydziału.
- Dziekan Wydziału protokół wraz z listą rekomendowanych kandydatów lub informacją o niewybraniu żadnego kandydata przedstawia Rektorowi Uczelni najpóźniej w dniu **20 lipca 2018 r.**
- Kandydat, który przeszedł pozytywnie postępowanie konkursowe, składa, za pośrednictwem Dziekana Wydziału, podanie o zatrudnienie do JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
- We wszystkich spornych sprawach związanych z konkursem ostateczną decyzję podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
- Nie przewiduje się możliwości wnoszenia przez kandydatów odwołań od decyzji/czynności podejmowanych w konkursach.
- Katedrę właściwą dla kandydata i decyzję o zatrudnieniu podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
- Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z wybranymi osobami oraz prawo zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia.