

Nazwa przedmiotu:	<b>Psychologia</b>			
Forma: Wykład	Godzin: 30 Semestr: VI Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 1,5	
Wydział: ZIF	Kierunek: Finanse i Rachunkowość	Tryb: stacjonarny Rodzaj: licencjackie		
Specjalność: RiP, RiA, ZF, RF				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Sylwia Przytuła	s_przytula@wp.pl	-672	819Z

### 1. Wymagania wstępne

### 2. Program przedmiotu

Praktyczne aspekty psychologii w zarządzaniu

Koncepcje osobowości: behawioryzm, psychologia psychodynamiczna, psychologia poznawcza, psychologia humanistyczna  
 Relacje interpersonalne pozytywne i negatywne  
 Profil kwalifikacyjny (cechy psychologiczne, wiedza, umiejętności)  
 Manipulacje oparte na samoocenie  
 Ekspresja emocji i manipulowanie emocjami  
 Procesy poznawcze człowieka-uczenie się  
 Inteligencja i twórczość  
 Pamięć jako podstawowy mechanizm przechowywania doświadczenia (pamięć autobiograficzna; wyobrażenia)  
 Stereotypy i uprzedzenia

### 3. Metodyka zajęć

wykład interaktywny

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Celem dydaktycznym przedmiotu jest zapoznanie studentów ze współczesną wiedzą psychologiczną, ułatwiająca zrozumienie i przewidywanie zachowań własnych i innych osób w organizacji oraz przedstawienie mechanizmów psychologicznych, które mogą okazać się pomocne w opisywaniu i wyjaśnianiu zjawisk w praktyce zarządzania. Dodatkowo, omówione niektóre narzędzia psychologiczne, umożliwią nabycie umiejętności niezbędnych do efektywnej realizacji podstawowych funkcji zarządzania.

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

J.Strelau, Psychologia, GWP, Gdańsk 2000  
 J.Kozielecki, Psychologiczne koncepcje człowieka, W  
 Cialdini R. Wywieranie wpływu na ludzi: teoria i praktyka, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, 1995.

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Pervin L.A., Psychologia osobowości, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2002