

Nazwa przedmiotu: CONTROLLING PERSONALNY				
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: V Rok: III	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 2	
Wydział: ZIF	Kierunek: Finanse i Rachunkowość	Tryb: stacjonarny Rodzaj: licencjackie		
Specjalność: RiA				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Marta Nowak	marta.nowak@ue.wroc.pl	0713680512	513/Z

1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania, podstawy rachunkowości, rachunkowość zarządcza

2. Program przedmiotu

zadania i pola zastosowań controllingu personalnego, źródła pozyskiwania informacji na rzecz controllingu personalnego, identyfikacja kosztów zasobów ludzkich, ustawowe i pozaustawowe koszty zasobów ludzkich oraz źródła ich powstawania, koszty zasobów ludzkich w ewidencji księgowej, budżetowanie kosztów zasobów ludzkich, plany kadrowe a budżety kosztów zasobów ludzkich, rozliczanie kosztów zasobów ludzkich, ocena potencjału kadrowego przedsiębiorstwa i instytucji, wskaźniki controllingu personalnego, analiza ryzyka kadrowego, strategiczna karta wyników a controlling personalny, wykorzystywanie controllingu personalnego w formułowaniu celów z zakresu uczenia się i rozwoju w strategicznej karcie wyników, karta wyników kapitału intelektualnego a controlling personalny, analizy struktury kosztów zasobów ludzkich przedsiębiorstwa i inne analizy strukturalne w controllingu personalnym, analiza ABC w controllingu personalnym, analiza XYZ w controllingu personalnym, wykorzystanie raportów płacowych w controllingu personalnym, analiza portfolio personalnego przedsiębiorstw i innych organizacji, analiza SWOT zasobów ludzkich, cykl życia przedsiębiorstwa a ryzyko i koszty związane z jego zasobami ludzkimi, cykl życia pracownika a ryzyko i koszty ponoszone przez pracodawcę, przeprowadzanie audytu zasobów ludzkich - warunki, zakres, procedury, metody badawcze

3. Metodyka zajęć

Interaktywny wykład z elementami warsztatów z zastosowaniem technik audiowizualnych z wykorzystaniem dyskusji grupowych oraz analiz przypadków

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Wiadomości: Zrozumienie koncepcji controllingu personalnego, jego roli w zarządzaniu oraz roli rachunkowości i innych źródeł informacji w jego zastosowaniu

Umiejętności: Identyfikacja kosztów zasobów ludzkich, zastosowanie adekwatnych narzędzi controllingu personalnego, wyszukiwanie informacji wewnątrz i na zewnątrz jednostki na potrzeby controllingu personalnego

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Nowak M., Controlling personalny w przedsiębiorstwie, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2008.
Controlling w działalności przedsiębiorstwa red. E. Nowak, PWE, Warszawa 2004.
Stojek-Siwińska M., 2007. Prawo pracy 2007, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2007.
Ustawa kodeksu pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. wraz z późniejszymi zmianami.

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Bernais J., Ingram J., Controlling personalny i koszty pracy, Wydawnictwo AE Katowice, 2005
Fitz-Enz J., Rentowność inwestycji w kapitał ludzki, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2001
Nowak M.: Controlling personalny w planowaniu zasobów ludzkich w: PN AE 1019 Wrocław 2004
Friedag H.R., Schmidt W., Lewandowska A., Likierski M., My balanced scorecard, Beck Warszawa 2004.