

Nazwa przedmiotu:	Kształtowanie kadry menedżerskiej			
Forma: Laboratorium	Godzin: 15 Semestr: VIII Rok: IV	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie i Marketing	Tryb: stacjonarny Rodzaj: magisterskie		
Specjalność: Zarządzanie kadrami				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Katarzyna Tracz	katarzyna.tracz@ue.wroc.pl	0713680638	818/ZZ

1. Wymagania wstępne

Zarządzanie kadrami, zachowania organizacyjne, psychologia lub socjologia

2. Program przedmiotu

Współczesny menedżer
Wymagania stanowiska pracy a sylwetka menedżera
Profil kwalifikacyjny kierownika
Konstruowanie narzędzi selekcyjnych
Symulacja procesu doboru na stanowiska kierownicze
Badanie i analiza potencjału kwalifikacyjnego kierownika
Rozwój kadr menedżerskich – metody doskonalenia kwalifikacji kierowniczych
Zarządzanie karierą i rozwojem menedżera
Formy treningowe w kształceniu kadr kierowniczych

3. Metodyka zajęć

zajęcia warsztatowe, symulacje, ogrywanie ról

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przekazanie informacji na temat specyfiki i treści pracy kierowniczej oraz nabywanie umiejętności przygotowania i wykorzystywania narzędzi ułatwiających sterowanie funkcją personalną

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, ABC, Kraków 2000
Listwan T.: Kształtowanie kadry menedżerskiej firmy, Kadry, Wrocław 1995.
Zarządzanie kadrami (red: Listwan T.), C.H.Beck, Warszawa 2006.
Czasopismo „Personel”

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Chelpa S, Kwalifikacje kadr kierowniczych przedsiębiorstw przemysłowych, AE, Wrocław 2003
Kościński J., Listwan T., Witkowski S., Konkursy na stanowiska kierownicze, PWE, Warszawa 1986
Lachowicz Z., Trening potencjału kierowniczego, AE, Wrocław 1993
Dobór personelu (red.: T. Witkowski), Moderator, Taszów 2007