

Nazwa przedmiotu:	ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 15 Semestr: II Rok: I	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: licencjackie		
Specjalność:				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Katarzyna Tracz	katarzyna.tracz@ue.wroc.pl	0713680672	818 Z

1. Wymagania wstępne

Zaliczone przedmioty: Podstawy zarządzania

2. Program przedmiotu

- Przedmiot i cele zachowań organizacyjnych,
- Metody badań społecznych
- Postawy pracowników,
- Motywacja pracownicza,
- Zespoły pracownicze,
- Komunikacja społeczna,
- Przywództwo,
- Zmiany w organizacji,
- Wywieranie wpływu na podwładnych,
- Konflikty w organizacji,

3. Metodyka zajęć

ćwiczenia grupowe i analizy przypadków

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

wiedomości: przekazanie wiedzy na temat zachowań pracowników w organizacji, możliwości wykorzystania tej wiedzy w procesie wpływania na pracowników i osiągnięcia celów organizacji
umiejętności: rozpoznawanie i interpretowanie zachowań ludzi w organizacji

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Łucewicz J.: Organizacyjne zachowania człowieka, AE, Wrocław 1999.
2. Robbins S.P.: Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 1998.
3. Sikorski C.: Zachowania ludzi w organizacji, PWN, Warszawa 2001.
4. Zachowania organizacyjne. Praktyka w perspektywie teoretycznej (red.: Chelma S.), Terra, Poznań 1998 Wpisz tekst

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Zachowanie człowieka w organizacji (red.: Scott W.E., Cummings L.L.), PWN, Warszawa 1983
2. Penc J. Kreatywne kierowanie, Placet, Warszawa, 2000