

Nazwa przedmiotu:	Zachowania organizacyjne			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: II Rok: I	Forma zaliczenie: egzamin	ECTS 5	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: licencjackie		
Specjalność:				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Adam Suchodolski	adam.suchodolski@ue.wroc.pl	0713680673	817/ZZ

1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania

2. Program przedmiotu

Przedmiot i cele zachowań organizacyjnych
 Metody badań społecznych
 Kultura organizacyjna
 Czynniki determinujące zachowania pracowników
 Postawy pracowników
 Osobowość jednostki
 Postrzeganie
 Motywacja pracownicza
 Przywództwo
 Wywieranie wpływu na podwładnych

3. Metodyka zajęć

Wykład i analizy przypadków

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przekazanie wiedzy na temat zachowań pracowników w organizacji, możliwości wykorzystania tej wiedzy w procesie wpływania na pracowników i osiągania celów organizacji, nabycie umiejętności rozpoznawania i interpretowania zachowań ludzi w organizacji

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Kożuszniak B.: Zachowania człowieka w organizacji, PWE, 2002
 Łucewicz J.: Organizacyjne zachowania człowieka, AE, Wrocław 1999.
 Robbins S.P.: Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 1998.
 Zachowania organizacyjne. Praktyka w perspektywie teoretycznej (red.: Chęłpa S.), Terra, Poznań 2002

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Aronson E., Człowiek istota społeczna, PWN, Warszawa 2002
 Cialdini R., Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka, GWP, Gdańsk 1996
 Dubrin A.J., Praktyczna psychologia zarządzania, PWN, Warszawa 1979
 Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji