

Nazwa przedmiotu:	<b>ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI</b>			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 15 Semestr: III Rok: II	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: licencjackie		
Specjalność:				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Katarzyna Tracz	katarzyna.tracz@ue.wroc.pl	0713680672	818 Z

### 1. Wymagania wstępne

Zaliczone przedmioty: Podstawy zarządzania

### 2. Program przedmiotu

1. Przedmiot, ewolucja i znaczenie zarządzania kadrami;
2. Współczesne determinanty zarządzania kadrami;
3. Modele i składniki strategicznego zarządzania kadrami;
4. Planowanie kadr;
5. Pozyskiwanie kadr;
6. Kierowanie ludźmi;
7. Wynagradzanie pracowników;
8. Rozwój pracowników;
9. Stosunki i warunki pracy;
10. Odejścia pracowników;
11. Ocenianie pracowników
12. Kontrola funkcji personalnej;
13. Komunikowanie się w organizacji.

### 3. Metodyka zajęć

ćwiczenia, prezentacje, opis przypadków, symulacje, warsztaty

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

wiedza dotycząca planowania, pozyskiwania, doskonalenia, oceny i motywowania kadr w przedsiębiorstwie

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

- Listwan T. (red.): Zarządzanie kadrami, C.H.Beck, Warszawa 2006;  
 Listwan T. (red.): Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia, C.H.Beck, Warszawa 2006;  
 Listwan T. (red.): Słownik zarządzania kadrami, C.H.Beck, Warszawa 2005.

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

- Pocztowski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Antykwa, Kraków 1998;  
 Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, ABC, Kraków 2000;  
 Czasopismo "Personel".