

Nazwa przedmiotu:	KSZTAŁTOWANIE KADRY MENEDŻERSKIEJ W ORGANIZACJI			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 30 Semestr: 4 Rok: 2	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: licencjackie		
Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkimi				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Tomasz Kawka	tomasz.kawka@ue.wroc.pl	0 71 36806	818 Z

1. Wymagania wstępne

Zarządzanie, Zarządzanie zasobami ludzkimi

2. Program przedmiotu

Zachowania menedżerów w kontekście kultury organizacyjnej firm;
 Profil kwalifikacyjny kierownika/pracownika;
 Przywództwo i charyzma w organizacji;
 Dobór menedżerów do firm-elementy Assessment Centre;
 Konflikty w organizacji-przebieg i rozwiązywanie;
 Motywowanie pozapłacowe;
 Planowanie indywidualnej ścieżki kariery;
 Zarządzanie czasem i organizacja pracy własnej kierownika

3. Metodyka zajęć

Ćwiczenia z elementami ćwiczeń z zastosowaniem technik aktywizujących studentów do kształtowania treści zajęć: rozwiązywanie studium przypadków; grupy zadaniowe, dyskusje

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Wiadomości: poznanie najnowszych metod kształtowania kadry kierowniczej
 Umiejętności: znajomość zasad kształtowania zespołów pracowniczych, tworzenie narzędzi organizatorskich, podejmowania decyzji, prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Listwan T, Kształtowanie kadry menedżerskiej firmy, Wydawnictwo Kadry, Wrocław, 1996

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Zarządzanie kadrami, red. T. Listwan, C.H. Beck, Warszawa, 2005
 Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia, red. T. Listwan, C.H. Beck, Warszawa 2006