

Nazwa przedmiotu:	<b>KIEROWANIE LUDŹMI</b>			
Forma: Wykład	Godzin: 15 Semestr: V Rok: III	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 3	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie i Marketing	Tryb: stacjonarny Rodzaj: magisterskie		
Specjalność: Logistyka, Zarządz. w biznesie, Zarządz. małym i śr. p-twem				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Tomasz Kawka	tomasz.kawka@ue.wroc.pl	0 71 36806	818 Z

### 1. Wymagania wstępne

Zaliczony przedmiot Zarządzanie zasobami ludzkimi

### 2. Program przedmiotu

1. Pojęcie i znaczenie kierowania ludźmi,
2. Przywództwo i jego rodzaje,
3. Style (ujęcia) kierowania,
4. Koncepcja cech kierowniczych, Big Five,
5. Kwalifikacje współczesnego kierownika,
6. Motywowanie jako podstawowa funkcja kierowania ludźmi,
7. Osobowość i emocje,
8. Metody wywierania wpływu,
9. Komunikacja w kierowaniu,
10. Zarządzanie konfliktem w kierowaniu ludźmi
11. Podejmowanie decyzji kierowniczych

### 3. Metodyka zajęć

Wykład połączony z prezentacjami

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zapoznanie studentów z uwarunkowaniami i metodami skutecznego oddziaływania na wyniki zachowania parcownicze, ocena własnego przygotowania do odgrywania roli kierownika

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Listwan T. (red.) Zarządzanie kadrami, CH Beck, Warszawa 2006
2. Sikorski C. Zachowania ludzi w organizacji, PWN Warszawa 2000

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

- Penc J. Kreatywne kierowanie, Placet, Warszawa, 2000  
 Chełpa S. (red.) Zachowania organizacyjne. Praktyka w perspektywie teoretycznej, Wydawnictwo Terra, Poznań 1998  
 Listwan T. Kształtowanie kadry menedżerskiej w firmie, Wyd. Kadry Wrocław 1996