

Nazwa przedmiotu:	KIEROWANIE LUDŹMI			
Forma: Ćwiczenia	Godzin: 30 Semestr: V Rok: III	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Finanse i Rachunkowość	Tryb: stacjonarny	Rodzaj: licencjackie	
Specjalność: Logistyka, Zarządz. w biznesie, Zarządz. małym i śr. p-twem				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Lukasz Haromszki	lukasz.haromszki@poczta.onet.pl		101/L

1. Wymagania wstępne

Zaliczony przedmiot: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

2. Program przedmiotu

1. Kierowanie ludźmi w wybranych organizacjach. Porównanie i ocena prezentowanych przykładów
2. Przywództwo i jego rodzaje. Przykłady przywódców (postaci historycznych) – ich cechy, sposoby działania
3. Poszukiwanie przywódców charyzmatycznych we współczesnym świecie
4. Style kierowania. Opracowywanie scenariuszy dnia pracy kierownika stosującego styl autokratyczny, demokratyczny i liberalny
5. Sprawdzenie własnych predyspozycji i umiejętności do kierowania ludźmi w konfrontacji z modelem Big Five
6. Budowanie modelu cech współczesnego kierownika pracującego w różnych branżach, przedsiębiorstwach
7. Siła oddziaływania pieniądza w motywowaniu pracowników. Systemów motywacyjnych występujących w wybranych firmach
8. Ideał osobowości kierownika a wyniki badań podstawowych cech osobowości kierowników w Polsce. Racjonalność kontra działania emocjonalne i tradycyjne. Skuteczność działania osób nisko i wysoko reaktywnych. Omówienie przykładów
9. Metody wywierania wpływu na innych. Modele roli kształtujące studentów w dzieciństwie. Cechy wspomagające wywieranie wpływu. Cechy predestynujące ludzi do poddawania się wpływowi innych osób. Poszukiwanie przykładów
10. Tworzenie scenariuszy rozmowy kierownik (przełożony) – pracownik (podwładny) w wybranym zakładzie pracy
11. Przygotowywanie scenek: a) rozwiązywanie konfliktów negatywnych, b) stymulowanie konfliktów pozytywnych
12. Etapy podejmowania decyzji strategicznych w przedsiębiorstwie na zasadach twórczego myślenia

3. Metodyka zajęć

opis przypadków, warsztaty, symulacje

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przyswojenie przez studentów podstawowej wiedzy na temat skutecznego kierowania zespołem pracowniczym
Umiejętności: ocena własnego przygotowania do odgrywania roli kierownika

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Listwan T. (red.) "Zarządzanie kadrami", CH Beck, Warszawa 2006
2. Kożusznik B., "Kierowanie zespołem pracowniczym", PWE, Warszawa 2005
3. Koziński J., Listwan T., "Podstawy zarządzania organizacją", Wyd. Forum Naukowe, Poznań 2005
4. Penc J., "Kreatywne kierowanie", Placet, Warszawa 2000

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

1. Walch J., "Winning, znaczy zwyciężać", Wyd. Studio Emka, Warszawa 2005