

# Kompetencje Interpersonalne Menedżera



KATEDRA ZARZĄDZANIA  
KADRAMI





## DR TOMASZ KAWKA



Budynek Z, p. 816

Tel. 713 680 672

[www.kadra.info](http://www.kadra.info)

# KATEDRA ZARZĄDZANIA KADRAMI





## Cel specjalności:

Zgłębienie wiedzy z zakresu zachowań ludzi w organizacji oraz procesów społecznych zachodzących w zbiorowościach pracowniczych



**Kompetencje Interpersonalne  
Menedżera  
są specjalizacją poszerzająca  
treści  
zarządzania  
kapitałem ludzkim**



## Student specjalności otrzyma wiedzę z zakresu :

- ✓ czynników kształtujących kulturę organizacyjną,
- ✓ zasad skutecznego komunikowania się,
- ✓ prowadzenia negocjacji,
- ✓ ról społecznych pełnionych w zespole,
- ✓ zarządzania karierą,
- ✓ zarządzania talentami



# Absolwent specjalności powinien umieć:

- ✓ świadomie kształtować własną karierę zawodową,
- ✓ trafnie podejmować decyzje menedżerskie,
- ✓ efektywnie nawiązywać i podtrzymywać relacje interpersonalne,
- ✓ skutecznie radzić sobie w sytuacjach trudnych i konfliktowych,
- ✓ wywierać wpływ na innych ludzi,
- ✓ postrzegać zdarzenia bieżące w perspektywie strategicznej



## Absolwent specjalności może pracować jako:

- ✓ menedżer w korporacjach międzynarodowych i firmach lokalnych,
- ✓ lider zespołu,
- ✓ trener wewnętrzny w organizacji,
- ✓ doradca w zakresie rozwiązań społecznych,
- ✓ negocjator
- ✓ specjalista HR
- ✓ nauczyciel akademicki





## Oferta edukacyjna specjalności (przedmioty obowiązkowe):

- **Zarządzanie karierą**
- **Coaching**
- **Zarządzanie czasem menedżera**
- **Strategiczne relacje organizacji i otoczenia**



## Oferta edukacyjna specjalności (przedmioty do wyboru):

- Zarządzanie kadrami menedżerską
- Komunikacja interpersonalna w biznesie
- Psychologia w pracy zespołowej
- Socjologia organizacji
- Wywieranie wpływu społecznego
- Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi
- Zarządzanie talentami
- Dysfunkcje w pracy menedżera



# Czy warto inwestować w specjalność Kompetencje Interpresonalne Menedżera?...

[sedlak.pdf](#)