

Nazwa przedmiotu:	<b>Kultura organizacyjna</b>			
Forma: Wykład	Godzin: 30 Semestr: 5 Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: licencjackie		
Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkim				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Jolanta Jasińska	jolanta.jasinska@ue.wroc.pl	0713680664	819Z

### 1. Wymagania wstępne

Zarządzanie, Zarządzanie zasobami ludzkimi.

### 2. Program przedmiotu

- Pojęcie kultury organizacyjnej.
- Funkcje kultury organizacyjnej.
- Elementy kultury organizacyjnej.
- Wartości w kulturze organizacyjnej.
- Kultury silne i słabe.
- Typy kultur organizacyjnych.
- Wymiary kultury organizacyjnej.
- Kształtowanie kultury organizacyjnej w firmie.
- Zmiany, a kultura organizacyjna.
- Rola kultury organizacyjnej w zarządzaniu kadrami.
- Różnice kulturowe i sposoby radzenia sobie z nimi.
- Style kierowania, a kultura organizacyjna.

### 3. Metodyka zajęć

Wykład interaktywny

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Przekazanie studentom wiedzy związanej z funkcjonowaniem jednostek i grup w ramach specyficznej zbiorowości, jaką jest firma.

#### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Cameron K. S., Quinn R. E.: Kultura organizacyjna - diagnoza i zmiana. Oficyna Wydawnicza, Kraków 2006  
Hofstede G.: Kultury i organizacje. PWE, Warszawa 2000  
Sikorski C.: Ludzie nowej organizacji. Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 1998

#### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Sikorski C.: Zachowania ludzi w organizacji. PWN, Warszawa 1999