

Nazwa przedmiotu:		Kwalifikacje kierownicze		
Forma: Wykład	Godzin: 30 Semestr: 5 Rok: 3	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: stacjonarny Rodzaj: licencjackie		
Specjalność: Zarządzanie kapitałem ludzkim				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Sylwia Przytuła	s_przytula@wp.pl	0713680672	819Z

1. Wymagania wstępne

Zarządzanie, Zarządzanie zasobami ludzkimi

2. Program przedmiotu

Funkcje i role kierownicze w nowoczesnej organizacji. Podstawy zachowań indywidualnych w miejscu pracy (osobowość, wartości, postawy, percepcja, uczenie się zachowań). Koncepcje osobowości człowieka. Kwalifikacje a kompetencje-różnorodność podejść i definicji. Profil kwalifikacyjny kierownika (cechy psychologiczne, wiedza, umiejętności). Klasyfikacje cech psychologicznych (model H. Eysencka, model Myersa-Briggsa, model wielkiej piątki). Zakres wiedzy menedżera i sposoby jej zdobywania (e-learning, blended learning). Rodzaje umiejętności kierowniczych: społeczne, zadaniowe, conceptualne. Umiejętność zarządzania czasem, komunikowania się, podejmowania decyzji. Przywództwo, charyzma i władza w organizacji. Kwalifikacje menedżera międzynarodowego (menedżer amerykański, menedżer azjatycki, euromenedżer); Badania dotyczące kwalifikacji kadry menedżerskiej.

3. Metodyka zajęć

Wykład z elementami ćwiczeń z zastosowaniem technik aktywizujących studentów do kształtowania treści zajęć: rozwiązywanie studium przypadków; grupy zadaniowe, dyskusje

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zapoznanie studenta ze współczesną wiedzą dotyczącą definiowania kwalifikacji oraz kompetencji menedżerskich ułatwiające zrozumienie i przewidywanie zachowań menedżerów w organizacji

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

Chęłpa S., Kwalifikacje kadr kierowniczych przedsiębiorstw przemysłowych, Wydawnictwo AE, Wrocław, 2006
 Drucker P., Menedżer skuteczny, Wydawnictwo MT Biznes, Warszawa, 2004
 Przytuła S., Pozyskiwanie menedżerów do przedsiębiorstw międzynarodowych, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2007
 Rakowska A., Kompetencje menedżerskie kadry kierowniczej we współczesnych organizacjach, Wyd. Uniwersytetu M. Curie-Skłodowskiej, Lublin, 2007

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)

Lider przyszłości, red. F. Hesselbein, Business Press, Warszawa 1997
 Lachiewicz S., Menedżerowie w strukturach władzy organizacji gospodarczych, PWE, Warszawa, 2007
 Zarządzanie kadrą menedżerską w organizacjach międzynarodowych, red. T. Listwan, M. Stor, Wyd. UE Wrocław, 2008