



REKTOR

Wrocław, dnia 21 grudnia 2007 r.

## PISMO OKÓLNE nr 3/2007

W związku z licznymi zapytaniami kierowanymi do mnie przez profesorów naszej Uczelni, a także przez Komisje Zakładowe NSZZ „Solidarność” i ZNP, w sprawie możliwości kontynuacji zatrudnienia po przejściu na emeryturę mianowanych pracowników zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego i nadzwyczajnego, w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego (kobiety – 60 lat, mężczyźni 65 lat), uprzejmie wyjaśniam co następuje. Uczelnia jest niezwykle żywotnie zainteresowana w utrzymaniu i powiększaniu stanu liczbowego zatrudnienia w grupie samodzielnych pracowników nauki. Jako Rektor Uczelni publicznie więc oświadczam, że profesorowie, którzy zechcą skorzystać z przejścia na emeryturę i nadal pracować na naszej Uczelni, uzyskają to zatrudnienie na dotychczasowych warunkach stanowiskowych i płacowych, co oznacza zatrudnienie pełnoetatowe. Jedyną zmianą dotyczyć musi zgodnie z Ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym ( art. 138 ust. 2) zmiany formy stosunku pracy. Ponieważ zgodnie z tą Ustawą, mianowany nauczyciel akademicki przechodzący na emeryturę nie może zostać ponownie mianowany, ponowne zatrudnienie może mieć miejsce wyłącznie na podstawie umowy o pracę. Umowa ta zostanie zawarta na czas określony, czyli do roku akademickiego (włącznie), w którym dana osoba osiągnie wiek 70 lat.

Rektor

Prof. dr hab. Bogusław Fiedor