

K/ WP – Zespół ds. równości i przeciwdziałania dyskryminacji – wyznaczenie celów



Komunikacja Wewnętrzna

Znak sprawy

R-B-SKO.0613.45.2022

Odbiorcy

WSZYSCY PRACOWNICY (WP)

W roku 2030 świat będzie wyglądał inaczej niż teraz. Postępująca technologia, nowoczesne jutro staje się teraźniejszością, płeć schodzi na czwarty plan ustępując merytorycznemu przygotowaniu i kompetencjom, stanowiska pracy utożsamiane są z konkretnymi osobami, a nie ich kulturowemu znaczeniu. Te i inne zachodzące zmiany wpływają na zwiększanie **Wolności**. Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu i Społeczność UEW podjął działania zmierzające do wprowadzania zmian i kształtowania przyszłości zgodnie z własnymi wartościami. **Odpowiedzialność** społeczna biznesu i inne etyczne działania przestają być pustymi sloganami. Są wprowadzane w życie. Stają się one, obok merytoryki i kompetencji, kolejnym kryterium oceny. Zmianie podlega również postrzeganie współpracy i miejsca pracy. Coraz częściej padają pytania: Czy ja znam wszystkich z mojego działu? Czy ja znam osoby, które pracują w budynku naprzeciwko? Czy czuje się częścią **Wspólnoty**?

W okresie od grudnia do połowy stycznia pracowaliśmy nad celami i działaniami, które chcemy zrealizować w celu zwiększenia równości i przeciwdziałania dyskryminacji wśród Społeczności UEW. Przyjęliśmy ambitne, realne cele i

założenia, które omówiliśmy w ostatnim czasie z Władzami Uczelni. Skupiliśmy się na dwóch zagadnieniach:

Jednym z nich jest wprowadzenie **Planu Równości Płci**, który jest zgodny z prowadzonymi przez Unię Europejską działaniami propagującymi równe szanse dla wszystkich, wyeliminowanie uprzedzeń ze względu na płeć i różnic w traktowaniu kobiet i mężczyzn, poprawienie równowagi między życiem osobistym i zawodowym oraz równość wynagrodzeń bez dyskryminacji ze względu na płeć.

Drugim jest stworzenie i wpisanie na stałe do struktury UEW **Zespołu ds. równości i przeciwdziałania dyskryminacji**. Uważamy, że konieczne jest stworzenie takiej struktury, co pozwoli na realizację długoterminowych aktywności, działań edukacyjnych. Nie bez znaczenia jest także potrzeba stworzenia bezpiecznej przestrzeni wolnej od uprzedzeń, dyskryminacji i nierównego traktowania.

Osoba do kontaktu:

Artur Trzebiński e-mail: rownosc@ue.wroc.pl

Autor treści merytorycznej



Artur Trzebiński