

Rodzaje umów o pracę

Umowa na okres próbny



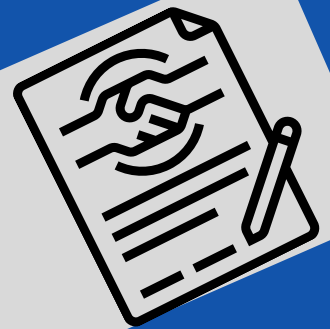
Zawiera się ją na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonej pracy

Umowa na czas określony

Łączny wymiar umów na czas określony między tymi samymi stronami nie może przekroczyć 3 umów i 33 miesięcy

Wyjątek!

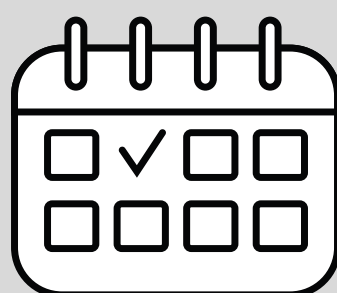
***maksymalnie
3 x***



Umowa w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności

Rodzaje umów o pracę

Umowa na czas nieokreślony



Termin nawiązania stosunku pracy określony jest w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, a gdy terminu nie określono - w dniu zawarcia umowy

Okres wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony i umowy o pracę na czas określony **zależy do okresu zatrudnienia** u danego pracodawcy i wynosi:

2 tygodnie - przy zatrudnieniu < 6m-cy

1 miesiąc - przy zatrudnieniu minimum

6 m-cy 3 x

3 miesiące - przy zatrudnieniu > 3 lat

KP



Szczegółowe informacje dotyczące rodzajów umów o pracę, ich formy i treści oraz sposobie nawiązywania umów i okresach wypowiedzenia zawarte są w **Kodeksie Pracy, rozdział II**