

PISMO OKÓLNE KWESTORA
UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCŁAWIU

Nr 1/2022

z dnia 3 marca 2022 r.

w sprawie określenia zasad kalkulacji nakładów osobowych z tytułu wynagrodzenia personelu B+R zatrudnionego w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu oraz pozostałych nakładów bieżących na działalność B+R

Na podstawie § 13 Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu ustala się co następuje:

§1

Na potrzeby sprawozdania GUS o działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w sektorze szkolnictwa wyższego (PNT-01) określa się następujące zasady kalkulacji nakładów osobowych z tytułu wynagrodzenia personelu B+R zatrudnionego w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu:

1. W grupie pracowników badawczych – do nakładów osobowych z tytułu wynagrodzenia personelu B+R zalicza się 100% rocznego wynagrodzenia wraz z narzutami pracodawcy,
2. W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych – nakłady osobowe z tytułu wynagrodzenia personelu B+R określa się jako sumę iloczynu sumy rocznych wynagrodzeń pracowników badawczo-dydaktycznych (z pominięciem wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe) wraz z narzutami pracodawcy i wskaźnika procentowego udziału zadań B+R (U_{br}) w rocznym wymiarze czasu pracy tych pracowników, obliczanego na podstawie wzoru:

$$U_{br} = \frac{\sum_{i=1}^n [Wcp_i - (Pd_i \times (Wcp_i \div Ncp)) \times 0,75] \times 2}{\sum_{i=1}^n Wcp_i}$$

Gdzie:

n – oznacza liczbę pracowników badawczo-dydaktycznych,

Wcp_i – oznacza roczny wymiar czasu pracy i-tego pracownika badawczo-dydaktycznego wyrażony w godzinach zegarowych,

Pd_i – oznacza roczne pensum dydaktyczne odpowiednie dla i-tego pracownika badawczo-dydaktycznego wyrażone w godzinach lekcyjnych,

Ncp – oznacza nominalny roczny wymiar czasu pracy pracowników badawczo-dydaktycznych wyrażony w godzinach zegarowych.

3. W grupie pracowników nie będących nauczycielami akademickimi (NNA) – nakłady osobowe z tytułu wynagrodzenia personelu B+R określa się jako sumę:
- a. wynagrodzeń pracowników inżynieryjno-technicznych wraz z narzutami pracodawcy oraz
 - b. sumy iloczynów rocznych wynagrodzeń pracowników NNA zatrudnionych w wyszczególnionych komórkach organizacyjnych (z pominięciem wynagrodzeń, o których mowa w §1 pkt. 4 ppkt. a) wraz z narzutami pracodawcy i uśrednionego wskaźnika czasochłonności zadań B+R odpowiedniego dla konkretnej komórki organizacyjnej zgodnie z tabelą nr 1.

Tabela 1. Uśredniony wskaźnik czasochłonności zadań B+R

<i>Komórka organizacyjna</i>	<i>Czasochłonność zadań B+R</i>
Biura Wydziałów	100%
Centrum Obsługi Badań Naukowych	100%
Centrum Transferu Wiedzy i Innowacji oraz Komercjalizacji	100%
Szkoła Doktorska	100%
Sekretariaty Katedr	80%
Biblioteka Główna	60%
Pion Kwestora	60%
Dział Zamówień Publicznych	60%
Centrum Spraw Personalnych	40%
Centrum Informatyki	40%
Biuro Prawne	40%
Sekcja Organizacyjno-Prawna	40%
Dział Controllingu	40%
Biuro Analiz i Sprawozdawczości	20%
Centrum Współpracy Międzynarodowej	20%
Centrum Zarządzania Projektami	20%
Wydawnictwo	20%

§2

Do pozostałych nakładów bieżących na działalność B+R w sprawozdaniu GUS o działalności badawczej i rozwojowej (B+R) w sektorze szkolnictwa wyższego (PNT-01) zalicza się:

1. Koszty działalności naukowo-badawczej (konto 501) z wyłączeniem kosztów:
 - a. amortyzacji,
 - b. wynagrodzeń osobowych,
 - c. narzutów na wynagrodzenia osobowe
 - d. wynagrodzeń bezosobowych pracowników, którzy zostali wykazani w dziale 3 sprawozdania,
 - e. narzutów na wynagrodzenia bezosobowe pracowników, którzy zostali wykazani w dziale 3 sprawozdania,
 - f. odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych,
 - g. rezerw na wynagrodzenia wypłacane w roku następującym po roku sprawozdawczym.

2. Koszty komórek organizacyjnych wymienionych w tabeli 1 w części proporcjonalnej do wysokości uśrednionego wskaźnika czasochłonności zadań B+R odpowiedniego dla konkretnej komórki organizacyjnej z wyłączeniem kosztów:
 - a. amortyzacji,
 - b. wynagrodzeń osobowych i bezosobowych,
 - c. narzutów na wynagrodzenia osobowe i bezosobowe,
 - d. odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.
 - e. rezerw na wynagrodzenia wypłacane w roku następującym po roku sprawozdawczym.

3. Koszty wydziałowe (konto 521-100) dotyczące budynków:
 - a. w 100% wartości kosztów, jeżeli w budynku jest prowadzona wyłącznie działalność B+R
 - b. w 60% wartości kosztów, jeżeli działalność B+R stanowi jeden z co najmniej dwóch rodzajów działalności prowadzonych w budynku.

§3

1. Nakłady osobowe z tytułu wynagrodzenia personelu B+R, o których mowa w §1, wykazuje się w dziale 1, w wierszu 03 sprawozdania PNT-01.

2. Dane o wysokości nakładów, o których mowa w § 1, są przekazywane do Centrum Obsługi Badań Naukowych przez Centrum Obsługi Spraw Personalnych w terminie do 10 marca roku następującego po roku, na który sporządzane jest sprawozdanie PNT-01.

3. Pozostałe nakłady bieżące na działalność B+R, o których mowa w §2, wykazuje się w dziale 1, w wierszu 05 sprawozdania PNT-01.
4. Dane o wysokości nakładów, o których mowa w §2, są przekazywane do Centrum Obsługi Badań Naukowych przez Dział Controllingu w terminie do 10 marca roku następującego po roku, na który sporządzane jest sprawozdanie PNT-01.

§4

1. Traci moc Komunikat Kwestora Uniwersytetu Ekonomicznego We Wrocławiu nr 2/2020 z dnia 18 marca 2020 r. w sprawie określenia zasad kalkulacji nakładów osobowych z tytułu wynagrodzenia personelu B+R zatrudnionego w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu oraz pozostałych nakładów bieżących na działalność B+R.
2. Pismo okólne wchodzi w życie z dniem podpisania.

Kwestor

Jacek Sieniawski