

**PROJEKT UCHWAŁY**

**Uchwała Nr R.0000.[...].2023**

**Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu**

**z dnia [...] maja 2023 r.**

*w sprawie*

**uchwalenia zmian w Statucie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu**

Działając na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. 2022 poz. 574 z późn. zm.) Senat postanawia, co następuje:

**§ 1**

W Statucie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały nr R.0000.60.2019 r. Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 10 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z późniejszymi zmianami (tekst ujednolicony według stanu na dzień 1 października 2022 r.), wprowadza się następujące zmiany:

- 1.** W § 48 ust. 7 dodaje się kolejne zdanie w brzmieniu: „W uzasadnionych przypadkach z inicjatywy własnej Rektor może odwołać kierownika katedry bez zasięgnięcia opinii, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, w szczególności w przypadkach, o których mowa w § 53 ust. 7 lub powołać kierownika katedry, gdy brak wniosku o powołanie uniemożliwia powołanie następcy w terminie dwóch miesięcy od dnia odwołania poprzedniego kierownika katedry.”.
- 2.** § 48 ust. 9 otrzymuje brzmienie: „Kierownik pełni swoją funkcję do czasu powołania następcy.”.
- 3.** § 53 ust. 7a otrzymuje brzmienie: „W przypadku odwołania osoby pełniącej funkcję kierowniczą na zasadach określonych w § 53 ust.7 lub zmian organizacyjnych w zakresie funkcji kierowniczych w Uczelni, w terminie do dwóch miesięcy od dnia odwołania lub wprowadzenia tych zmian, Rektor powołuje osobę na funkcję kierowniczą, choćby wniosek, o którym mowa w § 53 ust. 3 lub 4 nie został złożony, chyba że zachodzą okoliczności uzasadniające niepowoływanie nowej osoby na funkcję kierowniczą w miejsce odwołanej.”.
- 4.** § 104 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Menedżera kierunku powołuje i odwołuje Rektor na wniosek Dziekana ds. kształcenia lub Dziekana Filii. W uzasadnionych przypadkach Rektor może odwołać menedżera kierunku z inicjatywy własnej, w szczególności w

przypadkach, o których mowa w § 53 ust. 7 Statutu lub gdy brak wniosku o powołanie uniemożliwia powołanie następcy w terminie dwóch miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska menedżera kierunku.”.

## **§ 2**

Uchwała wchodzi w życie w dniu jej podjęcia.

Rektor  
prof. dr hab. Andrzej Kaleta

## Uzasadnienie

Celem projektowanych zmian pozostaje wykluczenie sytuacji, w której brak wniosku uniemożliwia Rektorowi powołanie lub odwołanie kierownika katedry, menedżera kierunku lub osoby pełniącej funkcję kierowniczą, a zachodzi ku temu obiektywna, uzasadniona konieczność (w przypadku odwołania, w tym m.in. w szczególnych przypadkach, o których mowa w § 53 ust. 7 Statutu UEW) lub obiektywna, uzasadniona potrzeba (w przypadku powołania, w tym m.in. celem zapewnienia ciągłości na zwolnionym stanowisku). Wypada przypomnieć, że składanymi wnioskami Rektor (odpowiedzialny za politykę kadrową, w tym za powoływanie i odwoływanie osób pełniących funkcje kierownicze) nie jest związany, stąd też brak wniosku (zastrzeżonego przez Statut UEW) nie powinien (w sytuacjach skrajnych) uniemożliwiać podejmowania komentowanych tu decyzji, zwłaszcza gdy brak wniosku (jak to się proponuje w projektowanych przepisach Statutu UEW) utrzymuje się przez dwa miesiące od dnia zwolnienia stanowiska (niezależnie od przyczyny zwolnienia tego stanowiska, w tym zwłaszcza w przypadku odwołania albo rezygnacji). Dwumiesięczny termin proponowany w § 48 ust. 7 Statutu UEW oraz w § 104 ust. 2 Statutu UEW został zaczerpnięty z aktualnie obowiązującego § 53 ust. 7a Statutu UEW, celem zapewnienia spójności rozwiązań statutowych.