



<b>Przedmiot:</b> Gospodarowanie kapitałem ludzkim				
<b>Forma zajęć:</b> wykład	<b>Semestr:</b> 2	<b>Rok:</b> 1	<b>Wymiar godzin:</b> 15	<b>Punkty ECTS:</b> 4
<b>Forma zaliczenia:</b> egzamin	<b>Typ przedmiotu:</b> obowiązkowy		<b>Język nauczania:</b> polski	
<b>Kierunek:</b> Ekonomia	<b>Tryb:</b> niestacjonarne zaoczne		<b>Rodzaj:</b> magisterskie	
<b>Specjalność:</b> wszystkie na kierunku				
<b>Katedra:</b> Makroekonomii				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b>		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> Pracownik Katedry		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Makroekonomia

**Program przedmiotu:**

1. Koncepcja gospodarki opartej na wiedzy i znaczenie kapitału ludzkiego dla jej rozwoju (źródła wartości w "nowej gospodarce" w porównaniu z gospodarką przemysłową, wiedza jako czynnik produkcji, koncepcja społeczeństwa informacyjnego)
2. Powstanie i ewolucja koncepcji kapitału ludzkiego (kapitał ludzki a kapitał intelektualny, właściwości kapitału ludzkiego, problem pomiaru i wyceny kapitału ludzkiego)
3. Kapitał ludzki jako czynnik konkurencyjności przedsiębiorstwa (porównanie przedsiębiorstw: uczącego się i tradycyjnego pod względem warunków i sposobów osiągania przewagi konkurencyjnej, wartość kapitału ludzkiego dla pracodawcy)
4. Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji (zarządzanie kompetencjami, inteligencją emocjonalną pracowników, zarządzanie karierami pracowniczymi, motywowanie i ocenianie pracowników)
5. Prywatne i publiczne inwestycje w kapitał ludzki (polityka edukacyjna i szkoleniowa, znaczenie kształcenia ustawicznego dla podnoszenia kwalifikacji)
6. Programy wsparcia rozwoju kapitału ludzkiego w Unii Europejskiej

**Metody dydaktyczne:**

Metoda podająca (wykład informacyjny z wykorzystaniem projektora multimedialnego)

**Cele przedmiotu:**

Nauka metod analizy kapitału ludzkiego; pomiaru i wyceny kapitału ludzkiego; rozpoznawania i kształtowania zdolności wykorzystywania kapitału ludzkiego.

**Warunki zaliczenia:**

Pisemny test z pytaniami otwartymi, po zakończeniu wykładów

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

1. S. R. Domański, „Kapitał ludzki i wzrost gospodarczy”, PWN, Warszawa 1993
2. L. Edvinsson, M. S. Malone, „Kapitał intelektualny”, PWN, Warszawa 2001
3. A. Kukliński (red.), „Gospodarka oparta na wiedzy. Perspektywy Banku Światowego”, KBN, Biuro Banku Światowego w Polsce, Warszawa 2003
4. A. Kukliński (red.), „Gospodarka oparta na wiedzy. Wyzwanie dla Polski XXI wieku”, KBN, Warszawa 2001

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

1. R. E. S. Boulton, B. D. Libert, S. M. Samek, „Odczytując kod wartości. Jak firmy tworzą wartość w nowej gospodarce”, WIG-Press, Warszawa 2001
2. P. F. Drucker, „Społeczeństwo pokapitalistyczne”, PWN, Warszawa 1999
3. A. Gryzik, J. Kuciński, K. B. Matusiak (red.), „Foresight kadr nowoczesnej gospodarki”, PARP, Warszawa 2009