



<b>Przedmiot:</b> Zachowania organizacyjne				
<b>Forma zajęć:</b> wykład	<b>Semestr:</b> 2	<b>Rok:</b> 1	<b>Wymiar godzin:</b> 15	<b>Punkty ECTS:</b> 4
<b>Forma zaliczenia:</b> zaliczenie na ocenę		<b>Typ przedmiotu:</b> obowiązkowy		<b>Język nauczania:</b> polski
<b>Kierunek:</b> Zarządzanie			<b>Tryb:</b> niestacjonarne wieczorowe	<b>Rodzaj:</b> licencjackie
<b>Specjalność:</b> wszystkie na kierunku				
<b>Katedra:</b> Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b>		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> Pracownicy Katedry		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Podstawy zarządzania

**Program przedmiotu:**

Istota oraz zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania zachowań organizacyjnych  
Postawy społeczne i zachowania jednostek w organizacji  
Podstawy zachowań grupowych w organizacji. Zachowania i postawy grup społeczno - zawodowych w organizacji. Rywalizacja i współpraca wewnątrz międzygrupowa. Konflikty interpersonalne - wewnątrz- i międzygrupowe. Spójność grupy. Procesy integracji społecznej w organizacji  
Komunikacja społeczna w organizacji  
Społeczne problemy zmian w organizacji. Opory wobec zmian  
Wypalenie zawodowe, stres - przyczyny, przejawy, przewycięzanie  
Elementy etyki zachowań organizacyjnych

**Metody dydaktyczne:**

Metoda podająca (wykład informacyjny), metoda problemowa (wykład konwersatoryjny) z wykorzystaniem techniki audiowizualnej (projektor multimedialny - slajdy)

**Cele przedmiotu:**

Przekazanie studentom przekrojowej wiedzy na temat zachowań organizacyjnych na trzech poziomach: jednostki, grupy i systemu organizacyjnego. Ponadto wykształcenie następujących umiejętności: badania działań i postaw ludzi w obrębie organizacji, umiejętności postępowania z ludźmi oraz wyjaśniania i przewidywania zachowań ludzkich

**Warunki zaliczenia:**

Egzamin pisemny w formie testu po zakończeniu wykładów

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

1. Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji, PWE Warszawa 2002
2. Robbins S.P., Zachowania w organizacji, PWE Warszawa 2004
3. Sikorski Cz., Zachowania ludzi w organizacji, PWN, Warszawa 2001

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

1. Cialdini R.B., Wywieranie wpływu na ludzi, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2002
2. Fisher R., Ury W., Patton B., Dochodząc do tak, PWE Warszawa 1996
3. Nosal Cz.S., Psychologia decyzji kadrowych, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1999