

| | | | | |
|-------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------|---------|
| Nazwa przedmiotu: | | Zarządzanie zasobami ludzkimi | | |
| Forma: Wykład | Godzin: 15+15 Semestr: V Rok: III | Forma zaliczenie: zal. na ocenę | ECTS | |
| Wydział: ZIF | Kierunek: Zarządzanie i Marketing | Tryb: niestacjonarny | Rodzaj: licencjackie | |
| Specjalność: | | | | |
| Tytuł, stopień | Imię i nazwisko lub nazwa katedry | e-mail | telefon | Pok/bud |
| dr | Jolanta Jasińska | jolanta.jasinska@ue.wroc.pl | 071 368066 | 819 Z |

1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania i socjologii ogólnej

2. Program przedmiotu

Wpisz tekst: Istota funkcji personalnej, jej cele i znaczenie w nowoczesnej firmie.

- Strategiczny wymiar zarządzania kadrami.
- Struktura funkcji personalnej.
- Role poszczególnych podmiotów zarządzania kadrami.
- Narzędzia organizatorskie wspomagające funkcję personalną.
- Planowanie kadr.
- Problemy doboru kadr.
- Rozwój i doskonalenie kadr.
- Systemy ocen pracowniczych.
- Kontrola funkcji personalnej.

3. Metodyka zajęć

Wykład, analizy przypadków, symulacje, dyskusja

4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zdobycie wiedzy w zakresie podstawowych pojęć, metod technik i procedur związanych z realizacją funkcji personalnej. Nabycie podstawowych umiejętności: analizy organizacji pod kątem potencjału kadrowego, przygotowywania planów kadrowych, szkolenia pracowników, przeprowadzenia doboru pracowników i ich oceny

Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Listwan T (red): Zarządzanie kadrami. C.H.Beck Warszawa 2010
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi.(red): Król H., Ludwicyński A. Warszawa 2006
3. Pochtowski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2007

Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)