



<b>Przedmiot:</b> Społeczne umiejętności menedżera				
<b>Forma zajęć:</b> wykład	<b>Semestr:</b> 3	<b>Rok:</b> 2	<b>Wymiar godzin:</b> 12	<b>Punkty ECTS:</b> 3
<b>Forma zaliczenia:</b> zaliczenie na ocenę		<b>Typ przedmiotu:</b> obowiązkowy		<b>Język nauczania:</b> polski
<b>Kierunek:</b> Zarządzanie			<b>Tryb:</b> niestacjonarne zaoczne	<b>Rodzaj:</b> magisterskie
<b>Specjalność:</b> wszystkie specjalności				
<b>Katedra:</b> Katedra Socjologii i Polityki Społecznej				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b> dr hab. prof UE		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> Józef Michał Soroka		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Socjologia

**Program przedmiotu:**

Menedżer jego funkcje, role i umiejętności  
Przywództwo w organizacji  
Umiejętność komunikowania się menedżera z ludźmi  
Umiejętności socjotechniczne menedżera  
Umiejętność rozwiązywania konfliktów  
Umiejętność kontrolowania

**Metody dydaktyczne:**

Metoda podająca , wykład informacyjny, z wykorzystaniem techniki audiowizualnej ( rzutnik, projektor multimedialny) .

**Cele przedmiotu:**

Celem przedmiotu jest przedstawienie studentom wiedzy na temat funkcjonowania menedżera - przywódcy w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem jego umiejętności społecznych. Przekazywana wiedza ma wykształcić u przyszłych menedżerów postawy pozwalające skutecznie wpływać na procesy zachodzące w organizacji.

**Warunki zaliczenia:**

Kolokwium zaliczeniowe w formie pisemnej po zakończeniu wykładów.

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

1. M. Armstrong, Jak być lepszym menedżerem, Warszawa 1997
2. M. Jasiukiewicz, M. Oczachowski, J. M. Soroka, Menedżer - przywódca w organizacji gospodarczej, Wrocław 2007
3. J. Penc, Role i umiejętności menedżerskie, Warszawa 2005
4. A. Rakowska, A. Sitko - Lutek, Doskonalenie kompetencji menedżerskich, Warszawa 2000

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

- 5.B. R. Kuc, Od zarządzania do przywództwa, Warszawa 2004
- 6.B. Nogalski, J.Śniadecki, Umiejętności menedżerskie w zarządzaniu, Bydgoszcz 2001
7. S. P. Robbins, Zasady zachowania w organizacji, Poznań 2001