



<b>Przedmiot:</b> Zarządzanie zasobami ludzkimi				
<b>Forma zajęć:</b> wykład	<b>Semestr:</b> 4	<b>Rok:</b> 2	<b>Wymiar godzin:</b> 18	<b>Punkty ECTS:</b> 6
<b>Forma zaliczenia:</b> zaliczenie na ocenę		<b>Typ przedmiotu:</b> do wyboru		<b>Język nauczania:</b> polski
<b>Kierunek:</b> Zarządzanie			<b>Tryb:</b> niestacjonarne zaoczne	<b>Rodzaj:</b> magisterskie
<b>Specjalność:</b> Zprz				
<b>Katedra:</b> Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b> dr hab. prof UE		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> Czesław Zając		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Podstawy zarządzania, Nauka o organizacji, Mikroekonomia, Zachowania organizacyjne

**Program przedmiotu:**

Istota i cele zarządzania zasobami ludzkimi  
Dobór pracowników- struktura oraz instrumentarium rekrutacji i selekcji  
Adaptacja zawodowa pracowników i menedżerów  
Systemy okresowych ocen pracowniczych: architektura, procedura oceniania, sposoby wykorzystywania wyników ocen  
Płacowe i pozapłacowe motywowanie do pracy  
Szkolenia jako instrument rozwoju pracowników i menedżerów  
Programy doskonalenia zawodowego pracowników i menedżerów  
Partycypacja pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem

**Metody dydaktyczne:**

Metoda podająca, wykład monograficzny, z wykorzystaniem techniki audiowizualnej (slajdy - projektor multimedialny)

**Cele przedmiotu:**

Przedstawienie studentom wiedzy na temat istoty, celów oraz najważniejszych elementów (modułów) zarządzania zasobami ludzkimi. Wykształcenie u studentów zdolności kompleksowego spojrzenia na proces zarządzania zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa oraz wyrobienie umiejętności wyboru metod, technik i narzędzi rekrutacji i selekcji, okresowego oceniania, motywowania, szkoleń i doskonalenia pracowników i menedżerów

**Warunki zaliczenia:**

Test pisemny na zaliczenie na ocenę po zakończeniu wykładów

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

M. Armstrong, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer Polska - Oficyna Wydawnicza, Kraków 2007  
T. Listwan (red. nauk.), Zarządzanie kadrami, C.H. Beck, Warszawa 2010  
Cz. Zając, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Bankowej, Poznań 2007

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

M. Armstrong, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2000  
A. Pochtowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2003  
M. Gableta, Człowiek i praca w zmieniającym się przedsiębiorstwie, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław 2003