

Sylabus

wykładu na kierunku ZiM, dla specjalności PiPL wydziale NE, studia MSZ
(Magisterskie jednolite zaoczne)

Tytuł kursu: Ekonomika i organizacja procesów innowacyjnych

Rok 5

Semestr 9

Kierunek: ZiM

Specjalności: PiPL

Autor kursu: dr hab. inż. Grażyna Osbert-Pociecha, prof. UE

Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa

Opis kursu:

Celem jest przekazanie studentom podstawowych informacji dotyczących innowacyjnego zachowania się przedsiębiorstwa oraz uwarunkowań (instytucjonalnych, organizacyjnych, finansowych, ludzkich) związanych z urzeczywistnianiem tej funkcji w przedsiębiorstwie oraz gospodarce narodowej.

Zakres tematyczny:

1. Innowacje, postęp techniczny – zagadnienia ogólne i definicyjne.
2. Modele i struktura procesu innowacyjnego.
3. Polityka innowacyjna i rola państwa jako regulatora i stymulatora innowacji.
4. Rynkowy mechanizm sterowania procesami innowacyjnymi.
5. System ochrony własności przemysłowej.
6. Procesy dyfuzji innowacji.
7. Inkubator przedsiębiorczości, parki technologii, klastry jako formy organizowania działalności innowacyjnej.
8. Venture Capital – jako źródło finansowania przedsięwzięć innowacyjnych.

Literatura:

1. Zarządzanie innowacjami technicznymi i organizacyjnymi, red. M.Brzeziński, Difin, Warszawa 2001.
2. A.Sosnowska, S.Łobejko, A.Kłopotek, Zarządzanie firmą innowacyjną, Difin, Warszawa 2001.
3. A.Pomykalski, Zarządzanie innowacjami, PWN Warszawa-Łódź 2001.
4. J.Bielski, przebieg i uwarunkowania procesów innowacyjnych, OPO Bydgoszcz 2000.
5. Zarządzanie innowacjami, rd. J.Bogdanienko, Oficyna Wydawnicza SGH Warszawa 1998.
6. Sfera badawczo – rozwojowa przedsiębiorstwa w działalności innowacyjnej, red. K.Poznańska, JFGN Warszawa 2001.

7. K.Moszkowicz, Procesy innowacyjne w polskim przemyśle, Wyd. AE we Wrocławiu, Wrocław 2001.
8. S.Nahotko, Efektywność i ryzyko w procesach innowacyjnych, TNOiK OPO Bydgoszcz 1996.
9. Ekonomia innowacji, red. J.Czupiał, Wyd. AE we Wrocławiu, Wrocław 1994.
10. A.J.Jasiński, Innowacje i transfer techniki w procesie transformacji, Wyd.Difin Warszawa 2006.

Wymagania wstępne: zaliczone przedmioty lub prowadzone równolegle: Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, Ekonomia i organizacja w przedsiębiorstwie, Finanse przedsiębiorstw, Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.

Efekty kształcenia: Wiadomości: znajomość mechanizmu tworzenia, wdrażania i dyfuzji innowacji oraz wymogów niezbędnych dla realizacji imperatywu innowacyjności.

Umiejętności: identyfikowanie uwarunkowań determinujących innowacyjność oraz dokonywanie oceny efektywności przedsięwzięć innowacyjnych.

Forma kursu: wykład z elementami konwersatorium

Liczba godzin: 12 – wykład

Liczba miejsc: zależna od ilości grup

Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę na podstawie testu otwartego.