



Przedmiot: Projektowanie i usprawnianie organizacji przedsiębiorstw				
Forma zajęć: wykład	Semestr: 5	Rok: 3	Wymiar godzin: 18	Punkty ECTS: 3
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę	Typ przedmiotu: do wyboru		Język nauczania: polski	
Kierunek: Zarządzanie		Tryb: niestacjonarne		Rodzaj: licencjackie
Specjalność: Zarządzanie przedsiębiorstwem				
Katedra: Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: Małgorzata Trenkner		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Podstawy zarządzania, Nauka o organizacji, Zarządzanie przedsiębiorstwem, Zachowania organizacyjne

Program przedmiotu:

Usprawnianie organizacji – istota, przesłanki, zakres, narzędzia (tradycyjne i współczesne metody, techniki i koncepcje organizacji i zarządzania, paradygmat OD)
Cykl działania zorganizowanego
Metoda prognostyczna projektowania organizacji i zmian w organizacji
Metoda diagnostyczna badania i usprawniania organizacji przedsiębiorstw
Techniki gromadzenia informacji na potrzeby diagnozy organizacyjnej (analiza dokumentacji, techniki badań społecznych, obserwacja, analiza procesów)
Techniki identyfikacji problemów występujących w organizacji (arkusze badawcze, karta kontrolna, obserwacja, wywiad itd.)
Techniki badania przyczyn problemów występujących w organizacji (diagram ryby, diagram Pareto)
Wybrane metody i techniki heurystyczne wykorzystywane w metodzie diagnostycznej i prognostycznej
Techniki projektowania współdziałania w organizacji i porównywania się z najlepszymi (tablice kompetencyjne, benchmarking)

Metody dydaktyczne:

Metoda podająca (wykład informacyjny), metoda problemowa (wykład konwersatoryjny) z wykorzystaniem techniki audiowizualnej (projektor multimedialny - slajdy)
Metody praktyczne: metoda projektów, symulacja

Cele przedmiotu:

Przekazanie przekrojowej wiedzy z zakresu projektowania, badania i usprawniania przedsiębiorstw. Wyposażenie studenta w konkretne narzędzia służące projektowaniu organizacji, przeprowadzaniu zmian, rozwiązywaniu problemów organizacyjnych oraz podejmowaniu działań z obszaru doskonalenia organizacji. Ponadto wykształcenie umiejętności w zakresie decydowania, uzasadniania i rekomendowania rozwiązań.

Warunki zaliczenia:

Zaliczenie pisemne w formie testu po zakończeniu wykładów.
Przedstawienie końcowej pracy zaliczeniowej - projektu własnego lub zespołowego

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

1. Bieniok H.: Metody sprawnego zarządzania, Placet, Warszawa 1997
2. Martyniak Z.: Organizacja i zarządzanie, Antykwa, Kluczbork 1996
3. Rummler G.A., Brache A.P.: Podnoszenie efektywności organizacji, PWE, Warszawa 2000

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

1. Brillman J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2002
2. Czerska M., Szpitter A. (red.), Koncepcje zarządzania, CH Beck, Warszawa 2010
3. Zimniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2000