

SYLABUS

1. **Tytuł kursu:** Menedżer-przywódca w organizacji
2. **Autor kursu:** dr hab. J. M. Soroka, prof. UE; dr M. Oczachowski
3. **Rok i semestr:** III; 5
4. **Opis kursu:** Celem przedmiotu jest przedstawienie studentom wiedzy na temat wybranych społecznych aspektów funkcjonowania organizacji. Znaczna część zajęć będzie dotyczyła umiejętności społecznych menedżerów.
5. **Tematyka poszczególnych zajęć:**

Wykład:

- Menedżer w organizacji, jego funkcje i role
- Umiejętności komunikowania się menedżera z ludźmi
- Umiejętności socjotechniczne menedżera
- Umiejętność wprowadzania zmian
- Umiejętność kontrolowania
- Umiejętność zarządzania czasem

Ćwiczenia:

- System społeczny organizacji
- Kształtowanie grup i zespołów w organizacji
- Motywacyjne aspekty kultury organizacyjnej
- Konflikty między ludźmi
- Negocjacje jako element interakcji w grupach i organizacjach
- Mobbing i molestowanie

6. Literatura

Podstawowa:

- M. Jasiukiewicz, M. Oczachowski, J.M. Soroka, Menedżer-przywódca w organizacji gospodarczej, Wrocław 2007
E. Masłyk-Musiał, Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, Lublin 1996
S. P. Robbins, Zasady zachowania w organizacji, Poznań 2001
A. Rakowska, A. Sitko-Lutek, Doskonalenie kompetencji menedżerskich, Warszawa 2000

Uzupełniająca:

- B.R. Kuc, Od zarządzania do przywództwa, Warszawa 2004
B. Nogalski, J. Śniadecki, Umiejętności menedżerskie w zarządzaniu, Bydgoszcz 2001
J. Penc, Role i umiejętności menedżerskie, Warszaw 2005

7. **Wymagania wstępne:** brak.

8. **Efekty kształcenia:** Przekazywana wiedza ma wykształcić u przyszłych menedżerów umiejętności i kompetencje pozwalające skutecznie wpływać na procesy zachodzące w organizacji

9. **Forma kursu:** wykład i ćwiczenia

10. **Liczba godzin w semestrze:** 15godzin wykład + 15 godzin ćwiczenia

11. **Liczba miejsc:** nieograniczona

12. **Forma zaliczenia:** zaliczenie na ocenę