



| | | | | |
|--|-------------------|--|-----------------------------|--------------------------------|
| Przedmiot: Koncepcje zarządzania | | | | |
| Forma zajęć: ćwiczenia | Semestr: 1 | Rok: 1 | Wymiar godzin: 30 | Punkty ECTS: 7 |
| Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę | | Typ przedmiotu: obowiązkowy | | Język nauczania: polski |
| Kierunek: Zarządzanie | | | Tryb: niestacjonarne | Rodzaj: magisterskie |
| Specjalność: wszystkie na kierunku | | | | |
| Katedra: Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa | | | | |
| Stopień naukowy wykładowcy: | | Imię i nazwisko wykładowcy: mgr Mariolanta Rowińska-Fronczek, mgr Magdalena Jung | | |

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Podstawy zarządzania, Nauka o organizacji

Program przedmiotu:

Metoda prognostyczna i diagnostyczna badania i usprawniania przedsiębiorstw
Tradycyjne koncepcje zarządzania: strukturalne koncepcje zarządzania, podmiotowe koncepcje zarządzania, integratywne koncepcje zarządzania
Współczesne orientacje i koncepcje zarządzania: orientacja na klienta (np. marketing, TQM), orientacja na jakość (. TQM, Six Sigma), orientacja na wyniki (np. logistyka, VBM, logistyka), orientacja na człowieka (np. HRM, TQM), orientacja procesowa (np. zarządzanie procesami, logistyka, BPR), orientacja na zmiany (np. Lean Management, BPR, benchmarking, organizacja wirtualna), orientacja na wiedzę (np. zarządzanie wiedzą, organizacja ucząca się, organizacja inteligentna)
Paradygmaty procesowości, elastyczności i zmiany w koncepcjach zarządzania
Problem wyboru koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwem (komplementarność i substytucyjność koncepcji zarządzania)
Warunki wdrażania koncepcji zarządzania, wybór priorytetów wdrożeniowych

Metody dydaktyczne:

Metody praktyczne: metoda projektów, symulacja

Cele przedmiotu:

Wyrobienie umiejętności diagnozowania, analizowania i oceny zjawisk z zakresu zarządzania. Ponadto wykształcenie umiejętności ogólnych w zakresie decydowania, uzasadniania i rekomendowania narzędzi zarządzania. Znajomość oraz umiejętność stosowania różnych koncepcji zarządzania służących wprowadzaniu zmian w organizacji, rozwiązywaniu problemów organizacyjnych oraz podejmowaniu działań z obszaru doskonalenia organizacji.

Warunki zaliczenia:

1. Obowiązkowe uczestnictwo w zajęciach. Dopuszcza się 2 nieobecności. Każda następna musi zostać odrobiona u prowadzącego ćwiczenia.
2. Aktywny udział w zajęciach.
3. Przedstawienie końcowej pracy zaliczeniowej - projektu własnego lub zespołowego.

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

1. Brillman J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2002
2. Lichtarski J. (red.), Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, AE Wrocław 2008
3. Zimniewicz K., Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE Warszawa 2000

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu Kraków 1996
2. Karaszewski R., TQM - teoria i praktyka, Dom Organizatora Toruń 2001
3. Witkowski J. (red.), Logistyka w zarządzaniu przedsiębiorstwem, WAE Wrocław 2002
4. Nonaka I., Takeuchi H., Kreowanie wiedzy w organizacji, Poltext Warszawa 2000