



<b>Przedmiot:</b> Rynki pracy w Unii Europejskiej				
<b>Forma zajęć:</b> wykład	<b>Semestr:</b> 5	<b>Rok:</b> 3	<b>Wymiar godzin:</b> 30	<b>Punkty ECTS:</b> 3
<b>Forma zaliczenia:</b> zaliczenie na ocenę	<b>Typ przedmiotu:</b> do wyboru		<b>Język nauczania:</b> polski	
<b>Kierunek:</b> Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze		<b>Tryb:</b> niestacjonarne wieczorowe	<b>Rodzaj:</b> licencjackie	
<b>Specjalność:</b> PnJRE				
<b>Katedra:</b> Katedra Polityki Ekonomicznej i Europejskich Studiów Regionalnych				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b> dr		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> Leszek Cybulski		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Integracja Europejska

**Program przedmiotu:**

Ewolucja rynku pracy i działań regulacyjnych państwa.  
Główne pojęcia i segmenty rynku pracy. Definicje dla potrzeb statystyki. Rodzaje bezrobocia. Typy działań i instrumenty rynku pracy.  
Teorie rynku pracy - koncepcja klasyczna, keynesowska i monetarna.  
Rynek pracy UE na tle rynku USA i Japonii. Główne wyzwania globalizacji. Cztery europejskie modele społeczne.  
Poziom konkurencyjności europejskiego rynku pracy. Tendencje makroekonomiczne i rynek pracy. Problem wydajności.  
Międzynarodowe uregulowania rynku pracy. Deklaracje ONZ. Działalność MOP. Konwencje Rady Europy. Relacje prawa międz. i prawa unijnego.  
Zróżnicowania Employment Protect Legislation.  
Rynek pracy w prawie unijnym. Swoboda przepływu pracowników i zakres wyłączeń, okresy przejściowe. Europejskie karty społeczne.  
Program walki z bezrobociem w UE. Biała księga rynku pracy. Traktat amsterdamski i Europejska strategia zatrudnienia. Wytyczne Wspólnoty.  
Strategia lizbońska. Europejski Fundusz Społeczny - działania regionalne i horyzontalne. Inicjatywa EQUAL. Problem efektywności projektów.  
Nowa polityka spójności. Miękkie i twarde projekty w ramach finansowych 2007-2013 w UE i w Polsce. Poziom nakładów i efekty zatrudnieniowe.  
Statystyczny obraz europejskich rynków pracy.  
Specyfika rynków pracy w krajach UE, zakładania biznesu, świadczenia usług, ochrony praw pracowniczych.

**Metody dydaktyczne:**

Metoda podająca, wykład informacyjny, z szerokim wykorzystaniem rzutnika pisma.

**Cele przedmiotu:**

Przekazanie kompleksowej wiedzy teoretycznej i praktycznej na temat pracy i zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem Unii Europejskiej.  
Wyszkolenie umiejętności precyzyjnego używania terminologii, stosowania analitycznych metod opisu i oceny sytuacji na rynku pracy, wyszukiwania informacji przydatnych dla przedsiębiorców działających na rynku UE lub korzystających ze środków strukturalnych i dla osób pracujących poza Polską.

**Warunki zaliczenia:**

Kolokwium zaliczeniowe

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

1. Przyborowska-Klimczak A., Skrzydło-Tefelska E., Dokumenty europejskie, Tom V, Lublin 2004
2. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dz. U. 2004, nr 99, poz. 1001

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

1. Wiśniewski Z., Kierunki i skutki deregulacji na rynku pracy w krajach Unii Europejskiej, Toruń 1999
2. Klamut M. (red.), Polityka ekonomiczna. Współczesne wyzwania, Warszawa 2007
3. Pomoc UE na rzecz zatrudnienia i zasobów ludzkich, Łódź 2000
4. Kabaj M., Strategie i sposoby przeciwdziałania bezrobociu w UE i w Polsce, Warszawa 2004