



Przedmiot: Zarządzanie zasobami ludzkimi 2009/2010				
Forma zajęć: ćwiczenia	Semestr: 5	Rok: 3	Wymiar godzin: 15	Punkty ECTS: 2
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę		Typ przedmiotu: obowiązkowy		Język nauczania: polski
Kierunek: Zarządzanie		Tryb: niestacjonarne wieczorowe		Rodzaj: licencjackie
Specjalność: Wszystkie na kierunku				
Katedra: Katedra Zarządzania Kadrami				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: Marzena Stor e-mail: marzena.stor@wp.pl		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Ekonomia (mikro i makro), podstawy zarządzanie

Program przedmiotu:

1. Koncepcje człowieka w naukach o zarządzaniu i ich wpływ na modelowe ujęcia zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL)
2. Analiza wpływu czynników otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego na decyzje i działania podejmowane w zakresie (ZZL) w organizacjach
4. Opracowywanie strategii i substrategii ZZL dla różnego rodzaju przedsiębiorstw i strategii biznesowych
5. Analizowanie różnych rozwiązań kadrowych pod kątem prawnym i etycznym oraz przy uwzględnieniu współczesnych standardów społecznej odpowiedzialności firmy
6. Rozwiązywanie zadań z zakresu planowania jakościowego i ilościowego kadr
7. Symulacja doboru kadr do organizacji: przygotowanie rekrutacji, selekcji i wprowadzenia do pracy na zasadzie odgrywania ról
8. Analiza, ewaluacja i rekomendacje dla komunikacji interpersonalnej i organizacyjnej dla wybranych studiów przypadków
9. Konstruowanie systemów wynagradzeń pracowników dla określonych warunków organizacyjnych
10. Opracowywanie planów szkoleniowych i rozwojowych dla wybranych grup pracowniczych w przedsiębiorstwie
11. Zastosowanie metod i technik oceniania pracowników w wybranych studiach przypadków
13. Rozwiązywanie zadań i analiz przypadków w zakresie różnic kulturowych między krajami i ich wpływu na ZZL w organizacjach międzynarodowych

Metody dydaktyczne:

Ćwiczenia obejmują: prezentacje w ppt, studia przypadków, dyskusje, zadania indywidualne i grupowe na zajęciach oraz w ramach pracy własnej, testy umożliwiające badanie własnych preferencji, odgrywanie ról, analizy tekstów i wypowiedzi.

Cele przedmiotu:

Głównym celem dydaktycznym jest umożliwienie studentom nabycia praktycznych umiejętności związanych z ZZL w organizacjach gospodarczych. Dlatego zasadniczy nacisk zostaje położony na umiejętność zarówno tworzenia, jak i korzystania z różnego rodzaju technik, metod i narzędzi, które wspomagają proces ZZL, w którym człowiek traktowany jest podmiotowo jako zasób o strategicznym znaczeniu.

Warunki zaliczenia:

Na ocenę końcową składają się:

- a) obecność na zajęciach
- b) aktywność na zajęciach, opracowywanie dodatkowych zadań i projektów

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

- 1) Zarządzanie kadrami. (red) T. Listwan. Wydawnictwo C.H. Beck. Warszawa, 2006.
- 2) Zarządzanie kadrami. Ćwiczenia. (red) T. Listwan. Wydawnictwo C.H. Beck. Warszawa, 2006.
- 3) Pochtowski, A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy - metody. Polskie wydawnictwo Ekonomiczne. Warszawa, 2007.

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

- 1) Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi.(red) A. Pochtowski. Oficyna Ekonomiczna. Kraków, 2002.
- 2) Janowska, Z. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Warszawa, 2002.
- 3) Armstrong, M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Wolters Kluwer Polska - OFICYNA . Kraków, 2007.