



Przedmiot: Zarządzanie zasobami ludzkimi 2009/2010				
Forma zajęć: wykład	Semestr: 5	Rok: 3	Wymiar godzin: 15	Punkty ECTS: 2
Forma zaliczenia: egzamin	Typ przedmiotu: obowiązkowy		Język nauczania: polski	
Kierunek: Zarządzanie		Tryb: niestacjonarne wieczorowe		Rodzaj: licencjackie
Specjalność: Wszystkie na kierunku				
Katedra: Katedra Zarządzania Kadrami				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: Marzena Stor e-mail: marzena.stor@wp.pl		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Ekonomia (mikro i makro), podstawy zarządzanie

Program przedmiotu:

1. Przedmiot, znaczenie i ewolucja funkcji personalnej
2. Interdyscyplinarny charakter ZZL
3. Wpływ czynników otoczenia na zarządzanie zasobami ludzkimi (ZZL)
4. Podejście strategiczne do ZZL
5. Prawne, społecznie i etyczne aspekty zarządzania kadrami
6. Planowanie kadr
7. Dobór kadr do organizacji: rekrutacja, selekcja, wprowadzenie do pracy
8. Kierowanie ludźmi: motywowanie, komunikowanie, przewodzenie
9. Wynagradzanie pracowników i systemy płac
10. Rozwój i doskonalenie kadr
11. Ocenianie pracowników i systemy ocen
12. Odejścia pracowników z organizacji
13. Międzynarodowe i międzykulturowe aspekty zarządzania zasobami ludzkimi
14. Kontrola funkcji personalnej a system informacji personalnej

Metody dydaktyczne:

Wykład interaktywny wspomagany prezentacjami w ppt: klasyczna forma wykładu wzbogacona odpowiednimi wizualizacjami, studiami przypadków, dyskusjami, zadaniami indywidualnymi i grupowymi na zajęciach oraz w ramach pracy własnej, odgrywanie ról.

Cele przedmiotu:

Głównym celem dydaktycznym jest zapoznanie studentów z najnowszymi osiągnięciami teoretycznymi i badawczymi w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach gospodarczych w taki sposób, aby zdobyta wiedza mogła znaleźć swoje praktyczne przełożenie. Zatem w zakresie wiedzy główny nacisk zostaje położony na zrozumienie kluczowej roli człowieka w organizacji i możliwościami kreowania i wykorzystywania jego potencjału.

Warunki zaliczenia:

Na ocenę końcową składają się:

- a) test jednokrotnego wyboru przeprowadzany na ostatnich zajęciach
- b) aktywność na zajęciach, opracowywanie dodatkowych zadań i projektów

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

- 1) Zarządzanie kadrami. (red) T. Listwan. Wydawnictwo C.H. Beck. Warszawa, 2006.
- 2) Armstrong, M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Wolters Kluwer Polska - OFICYNA . Kraków, 2007.
- 3) Pochtowski, A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy - metody. Polskie wydawnictwo Ekonomiczne. Warszawa, 2007.

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

- 1) Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi.(red) A. Pochtowski. Oficyna Ekonomiczna. Kraków, 2002.
- 2) Janowska, Z. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne. Warszawa, 2002.